



Centre d'information
sur les droits des femmes
et des familles

Rhône - Arc Alpin
Interdépartemental

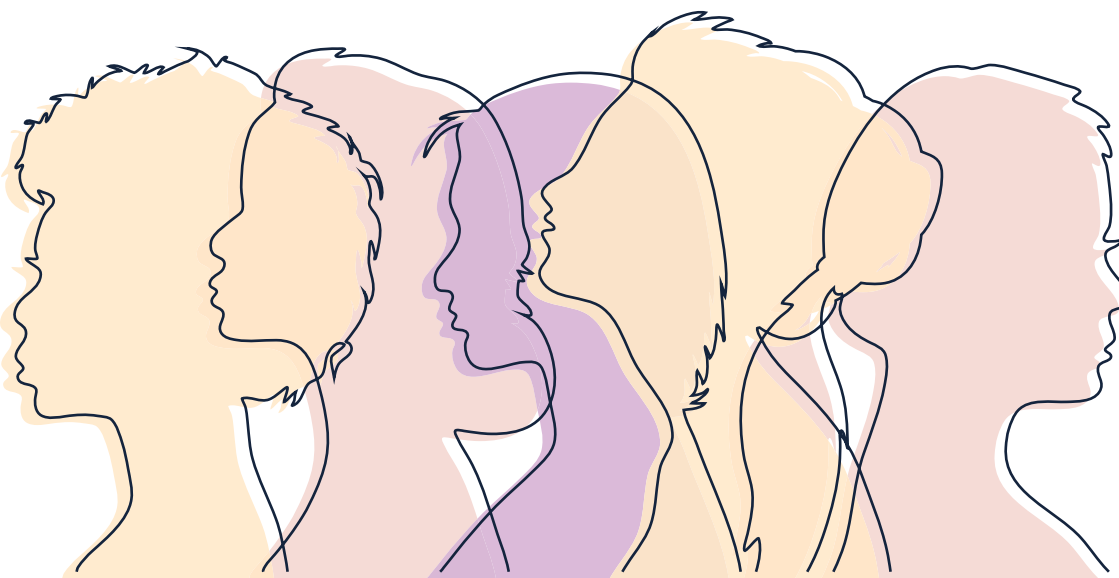


Le réflexe égalité

<https://rhonearcalpin-interdepartemental.cidff.info/>

Rapport d'Activité.

2025



Sommaire.

Édito de la Présidente	3
La gouvernance au sein de notre CIDFF	4
Le CIDFF Rhône - Arc Alpin en chiffres	4
Ressources Humaines	6
Temps forts 2025	7
Rhône	8
Isère	11
Savoie	12
Haute-Savoie	13
Zoom sur des actions	14
Van Info Femmes	15
Formations et sensibilisations	17
Service TANDEM	18

Édito de la présidente.

Une année 2025 paradoxale !

Nous avons vécu une année 2025 fortement contrastée, marquée par deux dynamiques fortes :

- la reconnaissance concrète et l'engagement de nos équipes à travers le versement de la prime Ségur
- la célébration des 50 ans de notre association qui œuvre avec constance pour l'accès aux droits des femmes et à l'égalité.

Mais ces deux dynamiques ont été percutees par des événements politiques et financiers.

1-Le versement de la prime Ségur constitue une avancée attendue et légitime. Elle vient saluer le professionnalisme et la mobilisation quotidienne de nos salarié-es, qui accompagnent sans relâche les publics dans des contextes complexes.

Mais l'instabilité politique nationale a eu un fort impact sur nos équilibres budgétaires et sur l'ambiance de travail, en reportant les versements par l'Etat des subventions attendues, notamment pour compenser la prime Ségur.

La mobilisation générale de tous les CIDFF lancée courant juin 2025 a porté ses fruits et le CIDFF RAA a obtenu en septembre 2025 le versement des subventions 2025 et le versement de la compensation Ségur, mais à hauteur de 80% du montant nécessaire.

Le C.A. a pris la décision de verser l'intégralité de cette prime à toutes et tous sur l'année, malgré le versement partiel de l'Etat, en prenant la différence sur les réserves de l'association.

En parallèle, certaines collectivités locales ont annoncé des baisses de subventions, ce qui nous a contraint à mener au 2ème trimestre un projet de réorganisation économique pour rétablir l'équilibre budgétaire de la structure dans un contexte économique incertain : nous avons été obligés de nous séparer de trois personnes. Les mesures prises nous ont permis de clôturer les comptes 2025 à l'équilibre.

En décembre nous avons appris que le département 74 ne nous avait pas retenues dans le cadre du renouvellement d'un marché public « Accompagnement RSA », qui se traduira par une réorganisation de l'équipe dédiée : trois reclassés ont été possibles et huit personnes partiront dans le cadre des contrats de sécurisation professionnelle (CSP) au cours du 1er semestre 2026.

2-Parallèlement, les 50 ans de notre CIDFF nous ont offert un temps précieux d'échanges, de recul et de projection. Depuis sa création, notre réseau a su évoluer, innover, et s'adapter aux transformations sociales, tout en restant fidèle à ses valeurs fondatrices : promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes,

favoriser l'autonomie et garantir un accès effectif aux droits pour toutes et tous. Cet anniversaire est aussi une invitation à mesurer le chemin parcouru et à réaffirmer notre ambition pour les années à venir.

Les enjeux vécus par notre association sont urgents et existentiels !

L'année 2025 s'est achevée, et avec elle un constat devenu tristement récurrent : les subventions 2026 attendues de l'Etat n'ont, à ce jour, une fois encore, pas été versées dans les délais. Cette situation constitue désormais une menace directe pour la pérennité de nos actions et, au-delà, pour les publics que nous accompagnons au quotidien.

Le CIDFF RAA est sans cesse sollicité pour innover, expérimenter de nouveaux dispositifs, répondre à des besoins sociaux toujours plus complexes. Nous répondons présentes, avec engagement et professionnalisme. Mais comment continuer à porter ces ambitions lorsque notre trésorerie est fragilisée, voire mise en tension permanente ? Comment projeter des actions durables quand les financements qui les rendent possibles restent incertains ?

Cette injonction paradoxale — faire toujours plus, avec toujours moins de visibilité — épuise nos équipes, fragilise nos structures et met en péril la continuité même de nos missions. Derrière ces retards, ce sont des accompagnements différés, des projets suspendus, et parfois des renoncements contraints.

Nous ne pouvons plus fonctionner dans cette insécurité chronique. Il est urgent que l'Etat prenne la mesure de ses responsabilités : soutenir l'innovation sociale ne peut se faire au détriment de la stabilité des acteurs qui la portent. Sans garanties financières fiables et respectées, c'est tout un maillage territorial essentiel qui risque de se déliter.

Nous appelons avec force à un changement immédiat : la reconnaissance de notre rôle doit s'accompagner des moyens concrets pour l'exercer.

Merci

Au nom du Bureau et du C.A., je remercie l'ensemble du personnel pour son implication et son action dans cette année paradoxale. Merci aux membres bénévoles de notre gouvernance d'avoir été présentes à mes côtés dans les moments difficiles. Merci aux financeurs qui ont respecté leurs engagements financiers à notre égard. Et enfin, merci aux particuliers-donateurs et aux entreprises qui nous soutiennent.

La présidente, Anne Marie GOURGAND.



La gouvernance au sein de notre CIDFF.

Celle-ci est composée des bénévoles du CIDFF RAA qui sont administrateur-trices au sein de l'Assemblée Générale, du Conseil d'Administration et du bureau de notre association.

Le constat :

- Difficulté à recruter, difficulté à motiver sur la durée,
- Difficulté à gérer la mixité des statuts des bénévoles (en retraite ou en activité) avec contraintes de disponibilités différentes des élu-es
- Vieillessement des Conseils d'Administration

L'objectif :

Analyser les besoins des bénévoles, leur apporter des réponses concrètes et leur permettre de trouver rapidement leur place et de se sentir utiles dès leur recrutement. Nous avons donc créé la **Commission Bénévolat** avec 5 membres de la gouvernance

Le livrable :

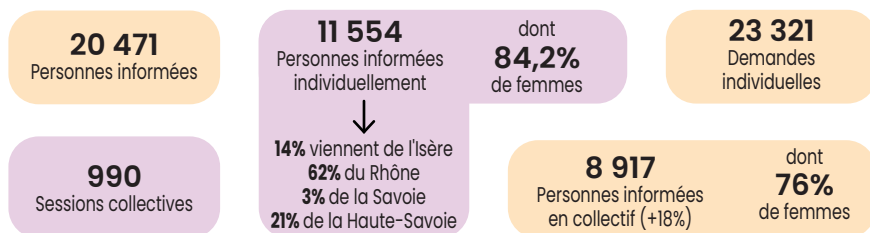
Un kit complet « Welcome on board », créé par cette commission à partir des besoins exprimés par les bénévoles eux-mêmes comprend :

- Un groupe WhatsApp pour favoriser l'échange, l'information et la convivialité
- Le Trombinoscope des bénévoles
- Le portefeuille de compétences des bénévoles
- Le pitch du bénévole au CIDFF
- La plaquette générale de présentation du CIDFF

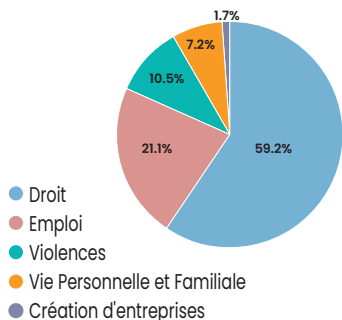
Et pour s'engager durablement :

- Une charte d'engagement
- Le projet associatif du CIDFF
- Des temps de formation sur les actualités du féminisme
- Le rôle des bénévoles dans notre gouvernance
- Un parrain ou une marraine pour la 1ère année

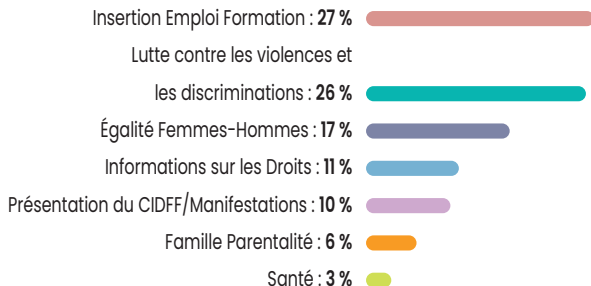
Le CIDFF Rhône – Arc Alpin en chiffres.



THÈMES ABORDÉS LORS DES ENTRETIENS INDIVIDUELS



THÈMES DES ANIMATIONS COLLECTIVES



BILAN FINANCIER : RÉSULTAT 2025

PRODUITS 2025



CHARGES 2025



RÉSULTAT

+ 25 094 €

Les subventions 2025 proviennent à 41% des Conseils départementaux et de la Métropole de Lyon. La part de l'État s'élève à 37%, celle des Communes à 8%, celles des CAF et de la Région Auvergne-Rhône-Alpes étant respectivement de 6% et 5%.

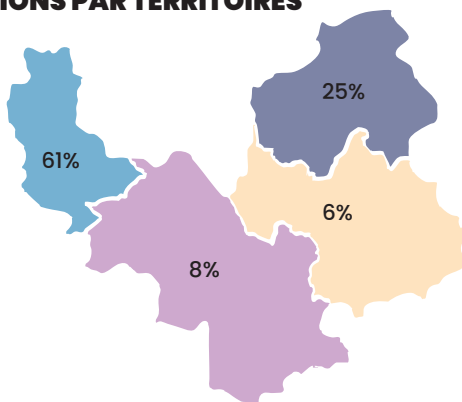
RÉPARTITIONS DES SUBVENTIONS PAR TERRITOIRES

RHÔNE : 2 336 715 €

ISÈRE : 306 455 €

SAVOIE : 229 841 €

HAUTE-SAVOIE : 957 670 €



142

Conventions de financement différentes

Ressources Humaines.

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS SUR LES 3 DERNIÈRES ANNÉES (nombre de salarié-es en ETP au 31/12/2025)



Nombre de recrutements en 2023 : **20**
Nombre de recrutements en 2024 : **17**
Nombre de recrutements en 2025 : **23**
Nombre de salarié-es au 31/12/2023 : **80**
Nombre de salarié-es au 31/12/2024 : **82**
Nombre de salarié-es au 31/12/2025 : **80**

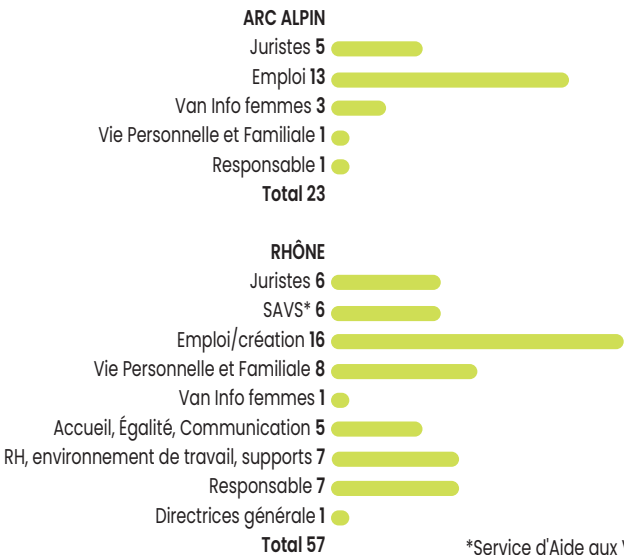
Nombre de titres
restaurant distribués en 2025 :
8 221

Ancienneté moyenne au
31/12/2025 :
6 ans et 7 mois

2 009
jours télétravaillés sur 2025

Âge moyen au 31/12/2025 :
42 ans

RÉPARTITION COLLABORATEURS-TRICES AU 31/12/2025



80
collaborateurs-trices au total
tout territoire confondu
au 31/12/2025

*Service d'Aide aux Victimes de Violences Sexistes et Sexuelles

Temps forts 2025.

Mars

- 8 mars : actions sur les 4 départements
- Anniversaire des 50 ans du CIDFF Rhône – Arc Alpin



Avril

- Formation interne nouvelles-eaux arrivant-es
- Lancement de l'action Accès Univers'Elles à Lyon



Mai

- Lancement du dispositif Van Info Femmes sur les 4 départements
- Rencontre avec Ernestine Ronai
- Rencontre Intégrer l'égalité femme-hommes dans les projets de lutte contre la pauvreté avec LaboCités à Grenoble
- Journée Nationale d'Accès au Droit à Tandem



Juin

- Journée de mobilisation "CIDFF en danger"



Juillet

- Petit déj partenaire à Lyon



- Rencontre Intégrer l'égalité femme-hommes dans les projets de lutte contre la pauvreté avec LaboCités en Savoie

Septembre

- Salon Go Entrepreneurs Lyon

Octobre

- Lancement de l'action Accès Univers'Elles à Annecy
- Festival Tout feu tout femme à Annecy

Novembre

- Vernissage du projet Vénus
- Journée de la Parentalité Albertville (73)
- 25 novembre : actions sur les 4 départements

Décembre

- Événement Regards Croisés





ACCÈS AU DROIT

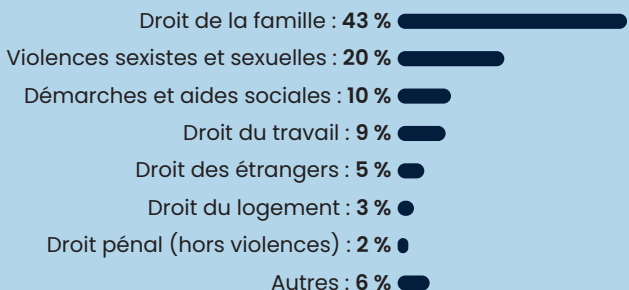
2 932

entretiens individuels ont été
menés lors des permanences
d'informations juridiques sur

6

lieux de permanences

6 579 demandes ont été formulées sur les thèmes suivants:



AIDE AUX VICTIMES DE VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

891

entretiens
comprenant :

169

femmes en accueil
de jour (1 ou 2
entretiens)

148

femmes
accompagnées (à
partir de 3 entretiens)

**Intervention Sociale en Commissariat et Gendarmerie
Rillieux-la-Pape**

504

entretiens pour

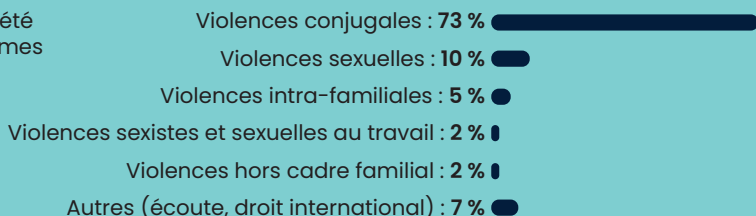
233

personnes reçues

+ 64 personnes par rapport à 2024, qui
s'explique par un partenariat dynamique,
une augmentation significative des
orientations au sein du commissariat
et une meilleure définition des missions
des ISCG.

À Rillieux-la-Pape, les situations relatives à des femmes victimes de violences représentent 87 % des dossiers traités.
Ce chiffre est en hausse de 30 % par rapport aux situations rencontrées en 2024.

913 entretiens ont été
menées sur les thèmes
suivants :



PERMANENCE ACCÈS AU DROIT SPÉCIFIQUE VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES :

Cette permanence permet une réponse dès le 1er appel et une prise en charge spécifique en fonction de la situation de la personne. Les sollicitations ont connu une augmentation de 14% en 2 ans.

CONSTATS : Augmentation des cyberviolences, notamment des atteintes à l'intimité des personnes ainsi que du recours à des moyens de surveillance (géolocalisation, traceurs, etc.). Manque de dispositifs mobilisables pour les femmes de plus de 60 ans disposant de faibles ressources. La situation administrative constitue un frein majeur à la mobilisation des dispositifs pour les femmes concernées, notamment en matière d'hébergement et d'accès au logement.

EMPLOI – FORMATION

Accueil et information,
permanences emploi et
plateforme liguistique :

462
Femmes
120
Hommes

939
femmes
accompagnées
en individuel

21
femmes
en collectif

ARIANE
219
femmes
accompagnées

1488
femmes
accompagnées
au total sur le
Rhône

ACTION ACCÈS UNIVERS'ELLES

En 2025, grâce à la Fondation OCIRP, l'action Accès Univers'elles a pu être mise en place sur Lyon et sur Annecy.

Cette action s'adressait à des femmes en situation de deuil, de handicap, de burn-out, d'isolement, ou proches aidantes. Le projet répondait à des besoins identifiés et très peu couverts par les dispositifs d'accompagnement vers l'emploi.

L'objectif était de renforcer l'accessibilité à l'emploi en offrant un soutien adapté et innovant. Au total, 2 sessions de 3 mois ont été mises en place sur Lyon pour 20 femmes accompagnées. Ces sessions ont alterné ateliers collectifs et entretiens individuels avec 1 chargée d'accompagnement Vie personnelle et Familiale et 1 chargée d'accompagnement Emploi.

En plus des thématiques autour de la vie personnelle et familiale et de l'emploi, des ateliers autour des neurosciences, de la sophrologie et du sport – ateliers animés par Fifty Fifty, ont pu être mis en place.

A l'issue de l'action, toutes les participantes ont pu poursuivre selon plusieurs axes : en emploi / création, en accompagnement dynamique emploi, en action collective en conservant pour 75% d'entre elles un accompagnement par la chargée d'accompagnement vie personnelle et familiale pour sécuriser la suite de parcours.



VIE PERSONNELLE ET FAMILIALE

MISSIONS :

- **Entretiens individuels** : co-accompagnement des femmes en recherche d'emploi dont des bénéficiaires du RSA et des créatrices d'entreprise. Permanences dans 2 Maisons pour l'Emploi Lyon, accompagnement dans le cadre de l'Espace Vie Affective, Relationnelle et Sexuelle (EVARS), accompagnement des personnes en situation de veuvage ou deuil après un parcours de proche-aidance, accompagnement dans le cadre des projets « Accès Univers'elles » et « Regards croisés »
- **Animations collectives** : ateliers thématiques insertion, cycles d'ateliers dans le cadre du projet « Parcours coordonnés », 4 groupes de parole sur la parentalité, 3 groupes de parole veuvage et 1 pour les proche aidant-es endeuillé-es, 3 groupes « Accès Univers'elles » et 3 groupes « Regards croisés ».

820

personnes reçues en
entretien individuel, dont

251

femmes sur le sujet de la
parentalité

NOUVEAUX PROJETS 2025 :

- « Accès Univers'elles » (pour les femmes en rupture de parcours professionnel : burn out, deuil et proche aidance) sur les départements 69 et 74
- « Regards croisés sur l'impact et les enjeux des violences conjugales sur la parentalité » (services VPF et SAVS). Voir page 14.

ENTREPRENEURIAT

Une équipe et des subventions sont dédiées à l'entrepreneuriat sur le Rhône.

781

femmes ont été sensibilisées lors d'événement sur l'entrepreneuriat

3 PROGRAMMES D'ACCOMPAGNEMENT :

- Aide au montage de projet : **103 accompagnements, 45 créations d'activités, un taux de création à 44%**, une forte hausse cette année
- Accompagnement Post les nouvelles Lead Her : **15 accompagnements**
- Accompagnement Post référence RSA : **81 bénéficiaires** sur ce programme pour **60 places** en file active

125

rendez-vous diagnostics d'entrée tous programmes

Au total,

199

femmes accompagnées dans leur projet avec

28

animations d'ateliers incluant

5

partenaires externes

65%

des porteuses de projets sont demandeuses d'emploi

LES SECTEURS D'ACTIVITÉS :

43% Services aux entreprises

36 % Services aux particuliers

16,5 % Commerces

7,5 % Artisanat

+ de 130

entretiens du co-accompagnement VPF

+ de 900

entretiens

20%

sont en situation de monoparentalité





ACCÈS AU DROIT

1340

entretiens individuels lors des permanences d'informations juridiques dont

807

entretiens dans le Sud Isère et

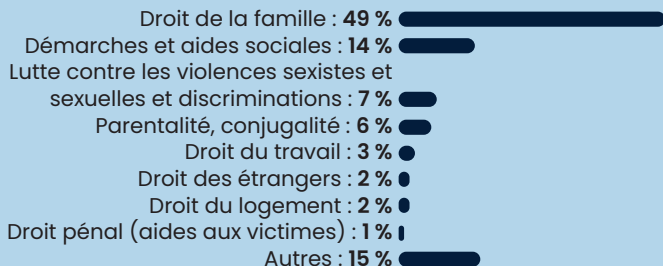
533

dans le Nord Isère

14

lieux de permanences d'informations juridiques

3 483 demandes ont été formulées dont **2 974** par des femmes :



EMPLOI – FORMATION / VPF

128

femmes accompagnées vers l'emploi, la formation et/ou la création d'activité, dont :

52

avec le dispositif Ariane en Nord Isère

59

(pour 62 entretiens) avec le dispositif BAIE en Nord Isère

10

femmes, avec 22 entretiens individuels, ont bénéficié d'un co-accompagnement à la vie personnelle et familiale en Nord Isère

En 2025, un poste de chargée d'accompagnement VPF a été créé en co-accompagnement à l'emploi.

Lancement du dispositif Nouvel ERR le 25 avril 2025 à Grenoble : Nouvel'ERR (emploi, repérage et remobilisation) est un consortium de 12 structures qui permet un accompagnement individualisé pour aider à définir ou reprendre un projet d'insertion socio-professionnel à toute personne de plus de 26 ans ne bénéficiant pas ou plus d'un accompagnement vers l'emploi depuis plus de 5 mois rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi ou à la formation, habitant dans la métropole grenobloise et en situation régulière sur le territoire (avec autorisation de travail).

17 femmes ont bénéficié du dispositif.



Sur l'ensemble des personnes informées et/ou accompagnées, le CIDFF a reçu **547 personnes victimes de violences** dont **523** sont des femmes.

FORMATIONS ET SENSIBILISATIONS

- Le CIDFF est intervenu au CHU d'Uriage, afin de sensibiliser les professionnel·les de la santé sur la thématique des violences intrafamiliales. 15 professionnel·les étaient présentes lors de cette session de sensibilisation.

- Sensibilisations Angela avec Grenoble Alpes Métropole :

- ♦ 10 sessions de 2h dont 6 en présentiel et 4 en distanciel
- ♦ 284 personnes réunies, 76% de femmes et 24% d'hommes





ACCÈS AU DROIT

270*

entretiens individuels
lors des permanences
d'informations juridiques
dont

86%
de femmes

712 demandes ont été formulées dont **640** par des femmes :



*On observe une diminution significative (**-47%** par rapport à 2024) du nombre d'entretien du fait de l'absence d'une juriste en poste entre avril et octobre 2025. Cependant un relais a pu être fait grâce aux juristes de la Haute-Savoie et de l'Isère. Avec un total **313 personnes** de Savoie ayant été reçues via les permanences téléphoniques notamment.

EMPLOI – FORMATION / VPF

86

femmes accompagnées
vers l'emploi, la
formation et/ou

la création d'activité,
dont :

56

avec le dispositif ARIANE

15

femmes ont bénéficié d'un accompagnement à
la Vie Personnelle et Familiale

Sur l'ensemble des personnes informées et/ou accompagnées, le CIDFF a reçu **147 femmes victimes de violences**.

ACTIONS COLLECTIVES

- « **Être parents après la séparation** » - 18 novembre 2025 - Aime-la-Plagne à l'Espace Associatif Cantonal (EAC) : réunion d'information organisée en partenariat avec la CAF et l'UDAF 73, dont l'objectif est d'aider le public à mieux comprendre les conséquences de la séparation ainsi que d'identifier le rôle et les responsabilités parentales qui en découlent.
- « **Femme, mère, le choix de l'emploi** » - du 14 novembre 2025 au 6 février 2026 - Biollay Chambéry : Ateliers collectifs dont l'objectif est de préparer les femmes les plus éloignées de l'emploi à s'engager dans un parcours d'insertion professionnelle, inscrit dans la durée et jalonné d'étapes.
- « **Point Info des Grandes Chambériennes** » - de septembre à décembre 2025 : 26 femmes reçues en entretien individuel dont 25 inscrites aux ateliers et 20 effectivement présentes à au moins l'un d'entre eux. 19 ateliers en demi-journée proposés sur les thèmes de l'emploi, des freins périphériques à l'emploi et du droit.





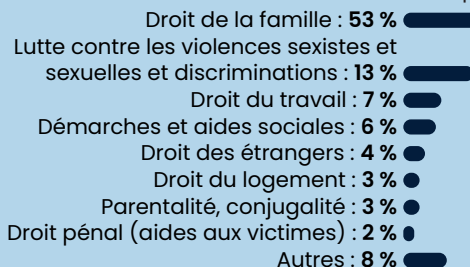
ACCÈS AU DROIT

1398

entretiens individuels
lors des permanences
d'informations juridiques
dont

78%
de femmes

2 286 demandes ont été formulées dont **1 842** par des femmes :



EMPLOI-FORMATION/VPF

Depuis 2022, le CIDFF RAA ID est prestataire du Conseil Départemental de la Haute-Savoie pour la mise en œuvre du dispositif des Parcours Coordonnés sur les territoires du Genevois, de l'Arve Faucigny et Annecien. Les chargées d'accompagnement emploi/formation, et les chargées d'accompagnement Vie Professionnelle et Familiale (VPF) accompagnent les bénéficiaires du RSA vers leur insertion sociale et professionnelle. Ces bRSA sont orientées par le Conseil départemental et autres référent-es RSA uniques, ceci vers 3 types de parcours ayant une durée de 6 mois et 10 mois.

826

bénéficiaires du RSA
accompagnés dans le cadre
du projet Parcours
Coordonnés :

368 personnes dont **78% de femmes** dans le Genevois ;
292 personnes dont **71% de femmes** dans le bassin annécien et
166 personnes dont **58% de femmes**, dans la Vallée de l'Arve.

122

femmes
accompagnées
vers l'emploi, la
formation et/ou
la création
d'activité, (hors
projet PC) dont :

57

avec le dispositif
ARIANE.

Sur l'ensemble des personnes informées et/ou accompagnées, le CIDFF a reçu **443 personnes victimes de violences**.

ACTIONS COLLECTIVES

- **Lundis du CIDFF** : sessions d'informations juridiques thématiques à l'attention de tous les professionnel·les du secteur social et éducatif. En 2025, 36 professionnel·les ont participé à 7 sessions à Annemasse et à Annecy portant sur le droit de la famille et parentalité, les violences au travail, le droit des étrangers, l'éloignement des étrangers, les différentes ruptures du contrat de travail, les violences conjugales et les moyens de protection à l'égard des victimes et les différents moyens de prévention des violences en milieu scolaire.
- **L'action Accès Univers'elles** propose un accompagnement individualisé et collectif afin de renforcer l'accessibilité à l'emploi, ciblant des femmes en situation de deuil, handicap, burn-out, isolement, ou proches aidantes. À Annecy, 10 femmes ont bénéficié de ce dispositif à travers 16 temps collectifs animés par le CIDFF et les partenaires incluant 1 séance d'accueil, 4 séances de reconstruction par le sport avec du vélo animé par Fifty Fifty, 3 séances de sophrologie, 2 séances Vie Personnelle et Familiale, 5 séances emploi, 1 séance photo pour la réalisation des portraits professionnels des femmes à la fin de l'action et 1 séance bilan.

Zoom sur des actions

ZOOM SUR LE PROJET "REGARDS CROISÉS" (Rhône)

Regards croisés sur la parentalité dans les familles ayant subi des violences conjugales au travers de l'expérience des groupes de parole.

Ce projet, financé par la DDETS, a eu pour objet de croiser les regards des pères, auteurs de violences conjugales, et des femmes victimes, dans un contexte de parentalité en parallèle.

2 pôles du CIDFF et l'association SCJE, spécialiste de l'accompagnement des auteurs de violence, ont étayé leur étude selon 3 axes :

- Rencontre de 2 groupes exploratoires avec 8 mères victimes de violences
- 8 séances de groupe de parole avec 18 mères victimes de violences
- 5 séances animées par le SCJE : 5 pères auteurs de violences conjugales

À l'issue de ces rencontres et des témoignages selon des questionnements ciblés, une journée d'étude co-construite par les 2 structures a été proposée à 65 professionnel·les, concerné·es par les questions liant parentalité et violences conjugales.

Constats : le diagnostic entre violences ou conflits est indispensable. La séparation ne met pas fin aux violences. La coparentalité est impossible en situation de violences. Le contrôle coercitif par le biais de la parentalité continue à s'activer post-séparation. L'accompagnement des mères et des enfants victimes comme des pères auteurs est un enjeu majeur.



ÉTUDE SUR LES FAMILLES MONOPARENTALES (Haute-Savoie)

Nombre de participant·es total : 99

1 atelier à destination des professionnels, 15 personnes (11 femmes et 4 hommes) vues en entretiens individuels, et 76 personnes, dont 5 hommes, et 71 femmes ont répondu au questionnaire.

Ce que révèle l'étude :

- Une majorité des femmes interrogées déclarent avoir subi des violences avant, pendant ou après la séparation.
- Les parents solos font face à des difficultés importantes de logement, de garde des enfants et d'organisation du quotidien.
- Beaucoup se sentent épuisé·es, isolé·es et en insécurité dans leurs choix.
- La peur du jugement, la complexité des démarches administratives, le manque de temps et la méconnaissance des aides freinent les demandes de soutien ou poussent les parents solos à renoncer aux aides possibles.
- Une détresse psychologique est présente chez une grande partie des participant·es.
- Le besoin principal exprimé est de rompre l'isolement et de rencontrer des pairs.

Plusieurs leviers ont été identifiés, notamment :

- Le développement de réseaux d'entraide : groupes de parole, ateliers entre parents solos.
- Un meilleur accompagnement psychologique, juridique et administratif au moment de la séparation.
- Des solutions adaptées en matière de logement, de garde d'enfants et d'emploi.
- Une information plus claire et centralisée sur les aides existantes.
- Une meilleure prise en compte de la monoparentalité par les employeurs et les institutions.

Van Info Femmes.



Dans le cadre du dispositif O2R (Offre de Repérage et de Remobilisation) financé par la DREETS, le CIDFF RAA déploie le projet Van Info Femmes, un dispositif mobile visant à aller à la rencontre des femmes en recherche d'emploi en milieu rural.

Ce projet repose sur une démarche d'aller vers, avec la tenue de permanences avec un van, permettant de recevoir les femmes et mener les entretiens sur place.

L'objectif est de repérer les femmes sans emploi, plus particulièrement celles non rattachées au Réseau Pour l'Emploi, souvent qualifiées d'« invisibles » et de leur faciliter l'accès à l'information et l'accompagnement des femmes éloignées des dispositifs classiques.

Le dispositif propose alors à ces femmes une remobilisation, visant à travailler avec elles sur les différents freins qu'elles peuvent rencontrer (santé, mobilité, isolement, accès aux droits, situations familiales, etc.), afin de leur permettre de retrouver de l'autonomie et se rapprocher progressivement de l'emploi.

Mission 1 : Repérage et remobilisation

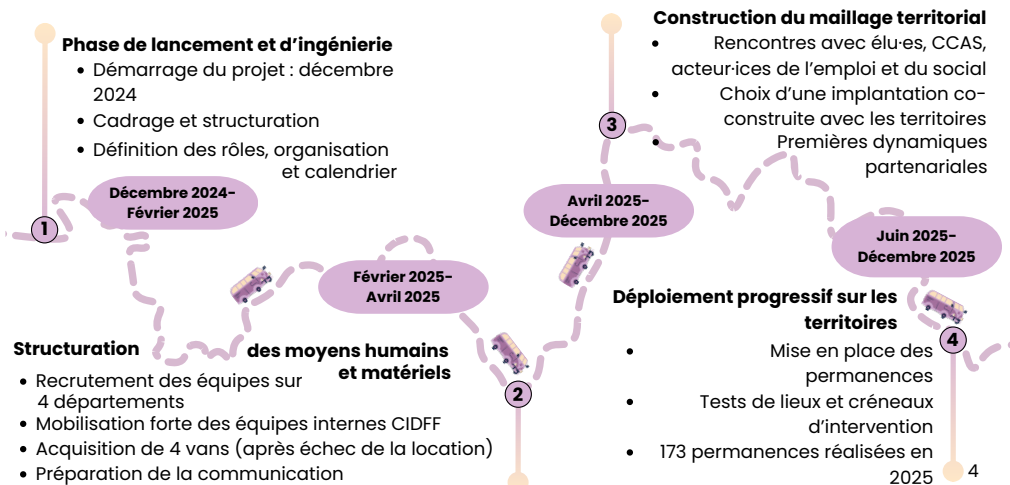
- Informer, repérer et orienter le public cible
- Initier une dynamique de remobilisation

Mission 2 : Ancrage territorial

- Initier une dynamique de remobilisation
- Identifier et mobiliser les acteurs locaux
- Structurer un réseau partenarial
- Faciliter des orientations adaptées



2025 : UNE ANNÉE DE STRUCTURATION



UNE FORTE ACTIVITÉ DE TERRAIN ET CAPACITÉ DE REPÉRAGE

173
permanences réalisées
sur les 4 départements

1 597
personnes rencontrées dont

92%
de femmes

9 000
flyers diffusés

58
communes couvertes

+ de 200
rencontres partenaires
réalisées

118
entretiens de repérages
réalisés

UN DISPOSITIF QUI TOUCHE BIEN SON CŒUR DE CIBLE

La grande majorité des demandes sont ciblées sur l'emploi ou le droit du travail

66%
des femmes sans emploi

42%
avec enfants à charge
dont en monoparentalité

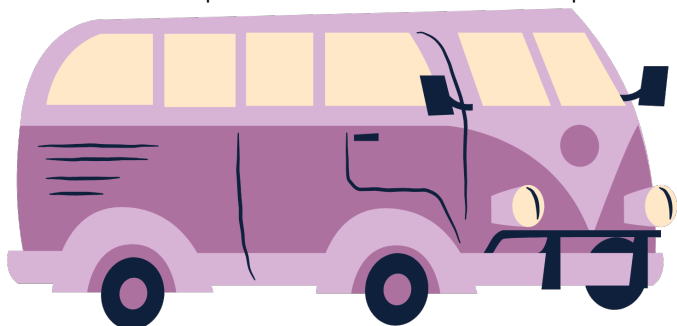
UN PUBLIC AUX PROBLÉMATIQUES MULTIPLES, AU-DELÀ DE L'EMPLOI

- 12% de femmes aidantes
- 14% de femmes victimes de violences ou de discriminations
- 30% en situation de handicap dont une part sans reconnaissance administrative (au moins 51%)
- Situations complexes (santé, droits, isolement)



RÉUSSITES

- Une image de confiance portée par le CIDFF proposant un accompagnement humain, global et personnalisé
- Un accueil adapté aux besoins exprimés
- Une dynamique d'équipe interterritoriale
- Des ajustements stratégiques déjà engagés qui commencent à produire des effets positifs, notamment en termes de visibilité et de pertinence des interventions et de public rencontré.



Formations et sensibilisations.

LES SENSIBILISATIONS EN MILIEU SCOLAIRE 2025

Des interventions essentielles sous 2 thématiques phares pour les enfants de 6 à 18 ans :

- L'égalité et la lutte contre les stéréotypes de genre
- Le consentement et la prévention des violences sexistes et sexuelles

59

Séances
(moitié moins
d'actions financées
que sur 2024)

1 064

Elèves
sensibilisés-es

baisse

en cohérence
au volume
d'actions

534

Filles

521

Garçons

9

non binaire

6

collègues mobilisées
en 2025 dont
2 en haute-savoie

Une baisse importante des subventions cette année et peu d'action sous prestation ont produit une diminution en conséquence du nombre d'élèves sensibilisé.

Les communes concernées : Rillieux-la-Pape, Neuville-sur-Saône, Vaulx-en-Velin, Brignais, Bron, Cheran.

LES ACTIONS DE SENSIBILISATION POUR LES PROFESSIONNEL·LES ET LES PUBLICS 2025

Les actions de sensibilisations = toute intervention pour des adultes, des professionnel·les, ou des jeunes.

- Thématiques : Les violences sexistes et sexuelles, les VSS au travail, l'égalité femme-homme, le droit de la famille
- Des formats ateliers, groupes ou amphithéâtres

51

Séances de
sensibilisation
réalisées

baisse

par rapport
à 2024

569

Personnes
sensibilisées

hausse

par rapport
à 2024

342

Femmes

220

Hommes

7

Autre genre
ou non binaire

Une tendance qui se confirme avec plus d'actions sous prestation envers les professionnel·les et moins d'ateliers publics externes.

Sur les 569 personnes sensibilisées, 248 le sont sous des formats de sensibilisation professionnelles, première marche avant la formation et « seulement » 214 jeunes en atelier par exemple.



LES ACTIONS DE FORMATION PROFESSIONNELLE 2025

En 2025, peu de journées de formations ont été commandées pour le public des professionnel·les sans que nous identifions une cause particulière.

Les thématiques :

- **10.5 jours** sur les VSS dont 9.5 pour l'IEP de Lyon Saint Etienne.
- **2 jours** violences conjugales
- **1 jour** égalité femme homme
- **1 jour** violences sexistes et sexuelles au travail
- **2 jours** accès au droit

16,5

Journées de formation
(37 en 2024 et 33 en 2023)

7

Partenaires différents, principalement sur
le Rhône (15 en 2024)

305

personnes formées

197 femmes

104 hommes

4 personnes non binaires

243 étudiantes

62 professionnel·les

11 formatrices impliquées
en 2025

(légèrement en baisse)

Des taux de satisfaction qui se maintiennent bons :

58% de très satisfaisant

40% de satisfaisant

2% de peu satisfaisant

0% d'insatisfaisant

Certification Qualiopi maintenue en 2025 par l'audit de surveillance.

La tendance fin 2025 et début 2026 sur les sollicitations augure une remontée certaine des volumes d'actions pour 2026

TANDEM.


tandem
CIDFF RHÔNE ARC ALPIN - LE MAS


le mas

Le service TANDEM, géré par les 2 associations Le MAS et le CIDFF Rhône – Arc Alpin, porte un projet commun autour de l'aide aux victimes dont la lutte contre les violences faites aux femmes, de l'accès au droit et de la sensibilisation, la formation et l'appui aux professionnel·les.

TANDEM est un « lieu d'accueil unique » pour les publics et les professionnel·les.

706

personnes et

866

entretiens ont été enregistrés
par le juriste accès au Droit

81

femmes ont été accompagnées
par la chargée d'accompa-
gnement femmes victimes de
violences sexistes et sexuelles

2 001

personnes informées,
accueillies ou
accompagnées en 2025

2 713

entretiens individuels ont
été menés.

872

personnes ont été
accompagnées et

1 847

entretiens ont été enregis-
trés par les 2 accueillantes
juriste et les 2 psychologues
vacataires

304

personnes ont été informées
par l'ISCG

3 138

personnes ont appelé ou ont été
contactées par la chargée d'accueil

LES MISSIONS DE TANDEM

Accès au Droit

- Accueillir, écouter et informer les personnes sur leur droit, la connaissance des lois et des procédures
- Analyser les difficultés juridiques et proposer des réponses adaptées
- Orienter vers les services spécialisés

Intervention en commissariat et gendarmerie

- Accueillir et évaluer les besoins des personnes
- Repérer les situations de détresse sociale afin de prévenir une éventuelle dégradation
- Informer et orienter vers les services sociaux et/ou les services de droit commun

Accompagnement des femmes victimes de violences sexistes et sexuelles

- Accompagner les femmes victimes de violences sexistes et sexuelles
- Mettre en place du soutien psycho-social : café/rencontre, groupe de parole...

Sensibilisation et formation des professionnel·les sur les thématiques de l'égalité et de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles

- Mettre en place des espaces d'échanges
- Recenser les besoins, les pratiques et les initiatives sur les secteurs, les faire connaître et les mutualiser

Accueil et accompagnement des victimes d'infractions pénales

- Accueillir et proposer un accompagnement socio-judiciaire aux victimes d'infractions pénales à tous les stades de la procédure.
- Evaluer des situations de Grave Danger pour les femmes victimes de violences.
- Proposer un soutien psychologique pour les victimes les plus traumatisées.
- Intervenir à l'Unité d'accueil pédiatrique pour l'enfance en danger (UAPED) de l'hôpital Nord-Ouest.



ZOOM SUR LA SEMAINE DU RUBAN BLANC

Le service TANDEM et l'association INTIMAGIR se sont associés pour proposer une sensibilisation sur les femmes en situation de handicap, victimes de violences, auprès des professionnel·les du territoire.

Betty MOLIN, coordinatrice du centre ressource INTIMAGIR et Damaris LAYES, Intervenante Sociale en Commissariat et Gendarmerie du service TANDEM, étaient présentes le 24 novembre 2025 pour interroger la question des violences dans le champ du handicap tout en apportant des éléments de réponses.

Peut-on parler de violences spécifiques ? Quels sont les différents facteurs à l'origine de ces violences ? Comment les repérer ? Comment renforcer la protection de toutes les personnes, y compris celles vivant avec un handicap invisible ? Quelles actions partenariales mettre en place pour que ces publics ne se retrouvent pas isolés sur le territoire du Beaujolais ?

Un binôme qui a su être réactif auprès des 15 participant·es, présent·es durant cette matinée. (AGIVR, HNO, CMP, OVE, Université Lumière Lyon II)





Centre d'information
sur les droits des femmes
et des familles

Rhône - Arc Alpin
Interdépartemental

CIDFF RHÔNE - ARC ALPIN INTERDÉPARTEMENTAL

Siège social : 18 place TOLOZAN - 69001 LYON

Tél. : **09 78 08 47 48** (numéro gratuit)

L'accueil téléphonique est ouvert
du lundi au jeudi de 9h à 13h et de 13h45 à 17h et
le vendredi de 9h à 13h



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES

