

Prévenir et lutter contre les violences sexistes et sexuelles au travail, l'affaire de tous·tes

S'outiller, comprendre, prévenir, accueillir et orienter une victime

POUR QUI ?

Professionnel·les salarié·es du privé

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES OPÉRATIONNELS

- **Repérer** les différentes facettes du sexisme en entreprise
- **Reconnaître** les violences sexistes et/ou sexuelles au travail
- **Connaître** les différents niveaux de prévention pour agir sur le sexisme au travail
- **Identifier** différents moyens d'actions et agir face à ces situations

CONTENU

- Définition et formes des violences sexistes et sexuelles au travail
- Le contexte juridique en matière de lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail en privé
- Compréhension du vécu des victimes de violences
- Réagir face au sexisme, à un agissement sexiste ou sexuel, prise en charge et orientation de la victime, recueil des données...
- Identification des relais possibles sur les situations
- Echanges avec des professionnel·les de structures différentes sur ces enjeux dans le respect de la confidentialité

MÉTHODE

- Alternance entre contenu théorique et mise en pratique, échanges avec d'autres structures
- Mobilisation de supports visuels (diaporama) et activités participatives (jeux, brainstorming, cas pratiques, quizz, ...)
- Remise d'une documentation pédagogique aux stagiaires

ÉVALUATION

- Autoévaluation anonyme sur les objectifs pédagogiques
- Questionnaire anonyme de satisfaction



Groupe de
6 à 12 personnes

Prérequis

Aucun

Durée

1 journée, 7h

Formatrices

Juriste et Chargée
d'accompagnement
violences en binôme

Dates Inter-entreprise

Jeudi 10 décembre 2026

09h30 13h00- 14h00 à 17h30

Tarifs

- Intra : 2 400 € ttc sur devis,
- Inter : 350€ ttc par stagiaire

Lieu

Salle Rhône CIDFF
18 place Tolozan, 69001 Lyon

*Non Accessibilité PMR
Besoins spécifiques à
communiquer en amont*

Contact

Marion LAGIER
formation@cidff-id.fr
Responsable entrepreneuriat,
formation professionnelle et
égalité

