



Centre d'information
sur les droits des femmes
et des familles

Rhône - Arc Alpin
Interdépartemental

Rapport d'Activité



50 ans
1974 - 2024

Sommaire

Édito de la Présidente	4
Le CIDFF Rhône – Arc Alpin en chiffres	5
Chiffres par départements	6
Le CIDFF Rhône – Arc Alpin en chiffres	7
Ressources Humaines	8
Projets transversaux	9
Communication et données	10
Temps forts 2024	11
Accès au droit	12
Aide aux victimes de violences sexistes et sexuelles Rhône	13
Emploi	14
Vie Personnelle et Familiale	15
Entrepreneuriat des femmes Rhône	16
Formations et sensibilisations	17
Service TANDEM	19

Édito de la Présidente



En 2024 nous n'avons jamais baissé la garde car nos acquis sont fragiles, ni baissé les bras face à la montée de l'extrême droite et des mouvements anti-choix et anti-droits.

Le 4 mars 2024, la France est devenue le premier pays au monde à inscrire la liberté de recourir à l'IVG dans sa Constitution. Cette évolution législative consacre définitivement un droit qui, bien que reconnu depuis 50 ans, restait vulnérable à d'éventuelles remises en cause.

Ce projet a mobilisé les associations féministes dont les CIDFF, et en particulier le CIDFF RAA qui a porté un plaidoyer auprès des 50 parlementaires sur nos 4 départements.

En juillet, pour la première fois dans l'Histoire, les hommes et les femmes ont participé en nombre égal aux Jeux Olympiques et aux Jeux Paralympiques de Paris 2024, alors que les Jeux de Paris 1900 enregistraient 22 sportives (Françaises, Belges, Italiennes, Russes, etc.) sur 997 concurrents, soit 2,2% de femmes.

En septembre et pendant ses 3 mois d'instruction le procès Mazan a éveillé les consciences d'une part sur les sujets de la soumission chimique et d'autre part sur les violences sexuelles et en particulier celles qui ont lieu au sein du couple.

En effet, Gisèle Pélicot en refusant le huis clos a permis d'ouvrir les débats sur le traitement judiciaire du viol qui doit conduire à réécrire la définition du viol dans la loi en introduisant la notion de consentement. Elle a déclaré le 23 octobre : « La honte doit changer de camp, je n'exprime pas ma colère, ni ma haine, mais une détermination à ce que l'on change la société »

2024 a vu également un travail de réflexion entre salariées et élu·es du CA du CIDFF RAA, qui a contribué à la réécriture du nouveau projet associatif de notre réseau, qui sera validé à l'AG de la Fédération Nationale des CIDFF le 18 juin 2025. Le 28 novembre 2024, nous fêtons nos 50 ans avec le lancement des différents événements sur les 4 départements.

En parallèle à tous ces temps forts de 2024, nous apprenons à la fin de l'été que le premier gouvernement démissionnaire a acté en août 2024, l'extension de la prime Ségur aux salariées des CIDFF, sans aucune garantie de compensation financière par l'État. C'est une avancée pour nos salariées et nous nous en réjouissons, mais nous ne pouvons que nous inquiéter de l'impact financier pour le CIDFF RAA, qui s'élève à près de 400 000 € par année pleine. Notre réseau CIDFF et d'autres associations du secteur concernées par cette mesure, se retrouvent en grave difficulté budgétaire. Certaines ont dû procéder à des licenciements économiques ou fermer des antennes, notamment en milieu rural. Or, pour ancrer durablement, les droits des femmes dans notre société, et susciter les transformations sociales et politiques qui y sont liées, le rôle des associations féministes comme le réseau des CIDFF est déterminant.

La FNCIDFF a tout mis en œuvre pour obtenir un amendement financier au Parlement permettant la compensation financière. Un amendement budgétaire a été voté en janvier 2025.

Au 30/04/2025, nous n'avons aucune certitude d'obtenir une compensation financière ni sa hauteur.

Malgré cette situation, nos équipes de professionnelles gardent le cap pour continuer à développer des actions en direction des femmes afin de leur donner les clés de l'autonomie financière et sociale. Notre rapport d'activité 2024 en témoigne largement.

Enfin, je tiens à remercier nos partenaires publics et privés qui nous font confiance et nous permettent de structurer et de diversifier nos actions, toujours au plus près des besoins des femmes. Mes remerciements aux membres de notre CA pour leur mobilisation sans faille.

La Présidente, Anne-Marie Gourgand

Le CIDFF Rhône – Arc Alpin en chiffres

20 813

Personnes informées

13 243

Personnes informées
individuellement

dont
81,7%
de femmes

28 979

Demandes
individuelles

833

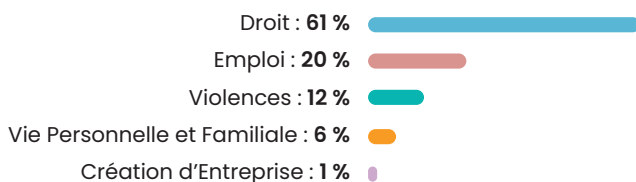
Sessions collectives

7570

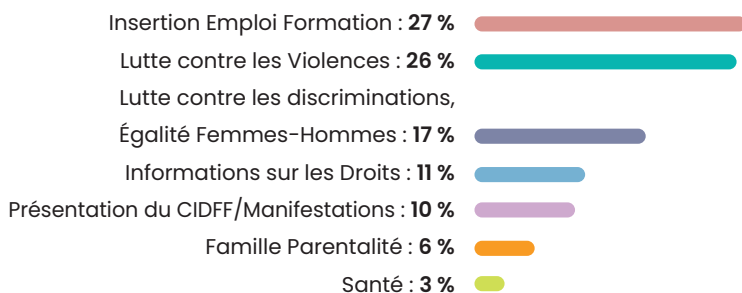
Personnes informées
en collectif (+19%)

dont
71%
de femmes

THÈMES ABORDÉS LORS DES ENTRETIENS INDIVIDUELS



THÈMES DES ANIMATIONS COLLECTIVES



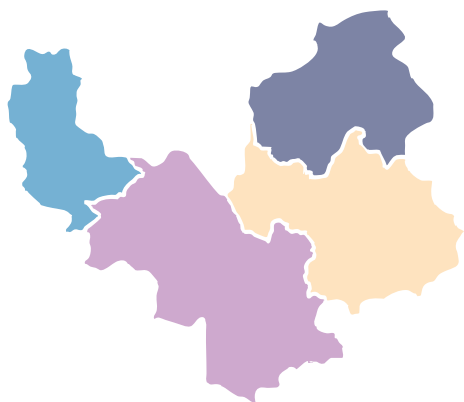
14 174

Appels
sur l'année

3

Accueillantes

Chiffres par département



Le CIDFF Rhône - Arc Alpin interdépartemental exerce ses missions sur 4 départements : Le Rhône (69), l'Isère (38), la Savoie (73) et la Haute-Savoie (74) depuis la fusion des 4 CIDFF en 2021, d'où son nom.



**Rhône
69**

Sur le département du Rhône :

- Le CIDFF compte **58 salarié-es**
- **33** permanences
- Et sur 13 243 personnes informées individuellement en 2024, **60%** viennent du Rhône



**Isère
38**

Sur le département de l'Isère :

- Le CIDFF compte **3 salariées**
- **16** permanences
- Et sur 13 243 personnes informées individuellement en 2024, **12%** viennent de l'Isère



**Savoie
73**

Sur le département de la Savoie :

- Le CIDFF compte **3 salariées**
- **3** permanences
- Et sur 13 243 personnes informées individuellement en 2024, **5%** viennent de la Savoie



**Haute-Savoie
74**

Sur le département de la Haute-Savoie :

- Le CIDFF compte **18 salarié-es**
- **12** permanences
- Et sur 13 243 personnes informées individuellement en 2024, **23%** viennent de la Haute-Savoie

Le CIDFF Rhône – Arc Alpin en chiffres

RÉSULTAT 2024

PRODUITS 2024



CHARGES 2024



RÉSULTAT

- 151 883 €

Les subventions 2024 proviennent à 44% des Conseils départementaux et de la Métropole de Lyon. La part de l'État s'élève à 27% et celle des Communes à 9%. Une provision liée à la prime Ségur explique pour 61% le résultat 2024. La trésorerie reste solide.

RÉPARTITIONS DES SUBVENTIONS PAR TERRITOIRES

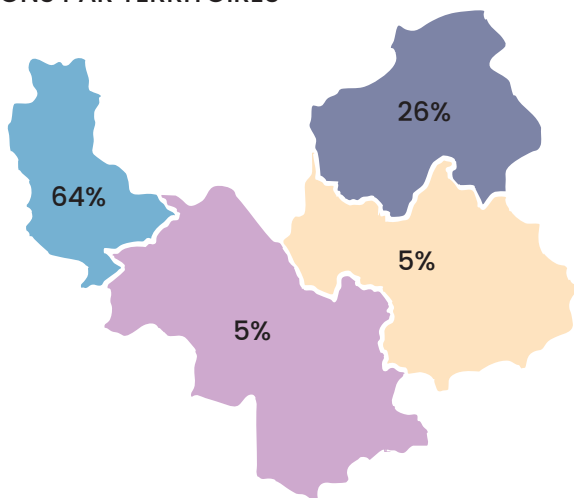
RHÔNE : 2 289 186 €

ISÈRE : 186 912 €

SAVOIE : 178 611 €

HAUTE-SAVOIE : 924 805 €

132
Conventions de
financement différentes



Les Ressources Humaines

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS SUR LES 4 DERNIÈRES ANNÉES (nombre de salarié·es en ETP au 31/12/2024)



+30%
d'Évolution ETP

Nombre de recrutements en 2022 : **27**
Nombre de recrutements en 2023 : **20**
Nombre de recrutements en 2024 : **17**

Nombre de salarié.es au 31/12/2022 : **74**
Nombre de salarié.es au 31/12/2023 : **80**
Nombre de salarié.es au 31/12/2024 : **82**

Nombre de titres
restaurant distribués en 2024 :

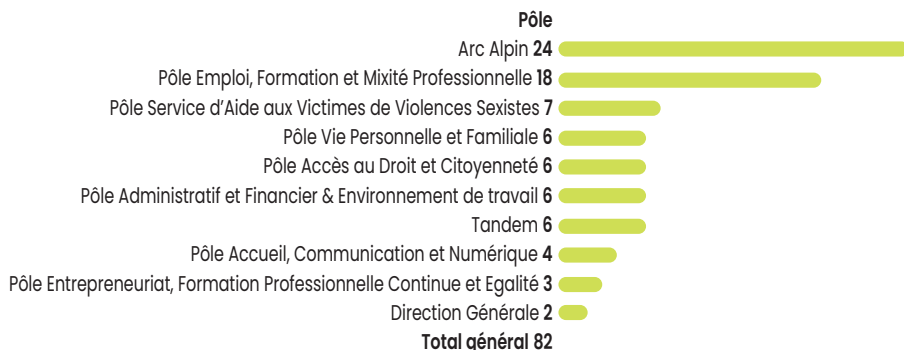
11 072

Ancienneté moyenne au
31/12/2024 :
6 ans et 6 mois

893
jours télétravaillés sur 2024

Âge moyen au 31/12/2024 :
42 ans

RÉPARTITION COLLABORATEURS·TRICES PAR SERVICE AU 31/12/2024



Projets transversaux

Depuis 2022, une réflexion interne a été engagée pour fonctionner de manière plus transversale et solidaire.

Des sensibilisations au mode projet ont été dispensées fin 2023, et un groupe pilote de 19 personnes a été constitué sur la base du volontariat.

En 2024, cette nouvelle façon de travailler a été expérimentée, l'occasion de tester, de se regrouper pour échanger et de bénéficier de regards croisés.

Sur 31 projets identifiés au démarrage sur des sujets variés et structurants, 27 projets ont été gardés.

Les projets sont répartis selon 6 thèmes :

- Transformation du CIDFF
- Données, indicateurs
- Sécurité
- Communication
- Prestations de services
- Métiers

8

Projets terminés en 2024

16

en cours

3

non commencés

FOCUS SUR LE PROJET "WEEEJOB AU FÉMININ"

En partenariat avec Weeefund, association qui lutte contre l'exclusion numérique, le CIDFF RAA a mis en place en 2024 une nouvelle action WEEEJOB au féminin dans le Rhône soutenue par France Travail.

Objectifs : Rendre les femmes autonomes dans le domaine du numérique (ordinateurs, smartphones, tablettes) en renforçant leurs compétences numériques indispensables aux démarches d'insertion professionnelles.

Chiffres clés : 84 femmes inscrites aux infos collectives, 59 femmes inscrites sur l'action, 86,8% des participantes bénéficiaires du RSA, 7 sessions de 60h programmées, 59 ordinateurs donnés, un taux de présence de 88%

LANCEMENT DU PROJET DES 50 ANS

Le 25 novembre 2024 marquait les 50 ans du CIDFF du Rhône (devenu Rhône - Arc Alpin), l'équipe en charge de cet anniversaire a travaillé pendant plus de 6 mois sur l'organisation de plusieurs événements qui se dérouleront en 2025.

D'autres projets ont été réalisés dans ce cadre, à découvrir au cours de ce rapport d'activité :

- YOOZ, Digitalisation process achats / facturation (page 9)
- Refonte du site internet (page 9)
- Rebondir après un burn out (page 14)
- Mise à jour du catalogue de formation (page 18)

Communication et données

COMMUNICATION

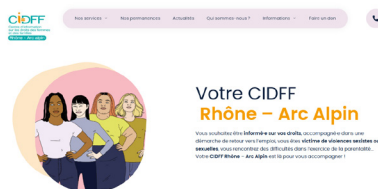
Un poste de Chargé-e de communication a été créé en 2024 au CIDFF Rhône – Arc Alpin pour répondre à un besoin de communication interne et externe. Poste mutualisé avec la FR-CIDFF et 2 autres CIDFF.

Exemples de quelques projets qui ont été menés sur l'année 2024 :

- Création d'un compte Instagram et alimentation régulière des réseaux sociaux
- Refonte et envois réguliers d'une newsletter interne
- Amélioration du site Internet avec une nouvelle identité et une nouvelle interface.



Exemple d'une Newsletter envoyée en interne

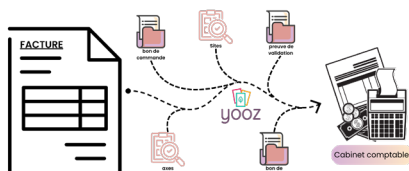
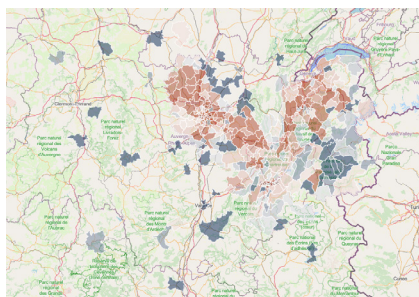


Page d'accueil du nouveau site internet

STRUCTURATION DES DONNÉES

Au quotidien, les équipes s'efforcent de structurer les données et de les rendre plus visuelles pour mieux communiquer sur nos pratiques, nos besoins et nos réalisations.

- En 2024, nous avons amélioré notre capacité à produire des statistiques sur chacun de nos territoires (communes, intercommunalités et départements) pour mieux communiquer avec nos partenaires sur nos accompagnements, notre public et leurs besoins.



- Nous avons également mis en place un nouvel outil de dématérialisation des factures (Yooz) pour faciliter le suivi des achats et la centralisation des données.

Temps forts 2024

Janvier

- Réunion plénière en visio
- Audit de renouvellement QUALIOPI
- Lancement de l'action "Je rebondis après un burn out"
- Lancement de l'action "Weeejob au féminin"



Février

- Journée de formation interne nouvelles-eaux arrivant-es



Mars

- Semaine d'événements autour de la journée internationale des droits des femmes dans les locaux de TANDEM
- 8 mars : actions sur les 4 départements



Avril

- Travail interne sur le projet associatif du CIDFF RAA



Mai

- Intervention à l'événement de la FR-CIDFF sur le dispositif ARIANE



Juillet

- Journée plénière à Écully
- Journée de formation interne nouvelles-eaux arrivant-es

Septembre

- Assises de la Fédération Nationale des CIDFF à Rennes
- Journée Portes Ouvertes Tandem

Octobre

- Intervention lors des 20 ans de Dialogue & Solidarité
- Rencontres Professionnelles de l'Insertion

Novembre

- 25 novembre : actions sur les 4 départements
- Anniversaire des 50 ans du CIDFF RAA

Décembre

- Comités des financeurs
- Matinée d'échanges et de réflexion sur la Lutte contre la pauvreté des femmes au Conseil départemental d'Annecy

Accès au droit

11
Juristes

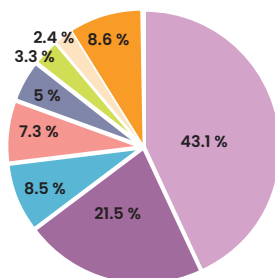
37
Lieux de permanences

8113
Entretiens réalisés (+13,3% par rapport à 2023)

17 058
Informations délivrées

2,1
Demandes par entretien

DOMAINES JURIDIQUES TOUS TERRITOIRES CONFONDUS



- Droit de la famille
- Violences sexistes et sexuelles
- Démarches et aides sociales
- Droit du travail
- Droit des étrangers
- Droit du logement
- Droit pénal (hors violences)
- Autres (surendettement, droit de la consommation...)



RHÔNE

Le nombre d'entretiens individuels des juristes du Rhône a connu une augmentation de 15,7% par rapport à l'année précédente.



SAVOIE

Journée accès au droit pour les centres socio-culturels : organisée par la Caf en partenariat avec la Fédération des Centres Sociaux de la Savoie. L'objectif était de favoriser l'interconnaissance entre les centres sociaux et les acteurs du droit (CPAM, CDAD, CAF, MSA, CIDFF...).



HAUTE-SAVOIE

Être parents après la séparation : en partenariat avec la CAF l'objectif est d'aider les parents à mieux comprendre les conséquences de la séparation ainsi que d'identifier le rôle et les responsabilités parentales qui en découlent. 7 sessions ont eu lieu pour 36 participant-es.



ISÈRE

Action "ANGELA" : en partenariat avec la métropole de Grenoble, un binôme composé d'une chargée d'accompagnement des victimes de violences sexistes et sexuelles et d'une juriste a animé 9 sessions de sensibilisations à destination de structures accueillant du public. L'objectif est de permettre notamment aux commerçantes d'avoir la capacité d'accueillir les victimes d'harcèlement de rue.



Emploi

ACCUEIL, INFORMATION, ORIENTATION SUR LES 4 DÉPARTEMENTS

661 femmes
dont **216** sur l'Arc Alpin
et **129** hommes
reçues sur les
permanences emploi

2180
Femmes accompagnées
en individuel,
dont **833** sur l'Arc Alpin

346
Hommes accompagnés
en individuel (parcours
coordonnés 74)

135
Femmes en collectif

MÉTROPOLE DE LYON

Accueil et information,
permanences emploi et
plateforme linguistique

445
Femmes

129
Hommes

1001
Femmes accompagnées
en individuel

121
Femmes en collectif

1122
Femmes accompagnées
au total sur le Rhône

QUELQUES ACTIONS

ARIANE
219
Femmes accompagnées
sur les 4 départements



ZOOM SUR L'ACTION "JE REBONDIS APRÈS UN BURN OUT"

Nous vous en avons parlé en 2023, nous vous présentons maintenant le bilan de l'action. Depuis 2020, le CIDFF RAA rencontre un nombre croissant de femmes ayant vécu un burn out. Face à ce constat, le CIDFF a déployé une action expérimentale soutenue par France Travail.

Objectifs : Reprendre confiance en soi, définir les conditions de réussite d'un retour vers le milieu professionnel, apprendre à mieux se connaître : talents, compétences, qualités, centre d'intérêts, pour rester actrice de son parcours, définir un projet professionnel en cohérence avec leurs objectifs à la fois personnels et professionnel, acquérir les outils pour gérer son stress au quotidien et reprendre une activité professionnelle sécurisée par un accompagnement.

Dans ce cadre, **12 professionnelles** ont suivi une formation sur le burn out.

La phase de mobilisation a été réalisée entre octobre et décembre 2023. L'action a démarré le 15 janvier 2024.

Chiffres clés : 9 participantes, 39 ateliers proposés, un taux de présence de 87%, 33% de sorties vers une formation, 33% de sorties vers la reprise d'un emploi : 2 CDI - 1 CDD d'un an.

6 ateliers VPF, 6 Sophrologie, 8 Emploi. 14 animés par la Fabrique à Neurone, et 4 par La Compagnie Clin d'oeil pour le chant.

Vie Personnelle et Familiale

9

Chargées
d'Accompagnement VPF

838

Personnes reçues en individuel
sur l'ensemble des territoires

+ 8 %
par rapport à 2023

MISSIONS

- **Insertion** : accompagnement des bénéficiaires du RSA (Métropole de Lyon et Haute Savoie) et créatrices d'entreprise, permanences VPF dans 2 Maisons pour l'Emploi (Lyon)
- **Entretiens individuels** : accompagnement dans le cadre de l'Espace Vie affective, relationnelle et sexuelle (EVARS), accompagnement des personnes en situation de veuvage, action « Je rebondis après un burn out »
- **Animations collectives** : ateliers thématiques, groupes de parole sur la parentalité, cycles d'ateliers sur la confiance en soi et l'estime de soi, « Femme, mère, le choix de l'emploi » et « Je rebondis après un burn out »

ÉVOLUTION AU NIVEAU DU PÔLE VPF

- 2 ETP du pôle VPF sur le dispositif « Accompagnement socio-pro » Lyon + expérimentation France Travail Givors
- Travail interservices sur la prise en charge des victimes de violences au CIDFF
- La mise en place d'une permanence et d'un groupe de parole en direction de personnes endeuillées après un parcours de proche-aideance
- Fonctionnement en mode projet (en interne) : 4 réunions du groupe de travail sur l'offre de service en lien avec la parentalité + 5 groupes de parole en direction de parents (Lyon et Vénissieux)
- Animation d'ateliers dans le cadre de l'action « Je rebondis après un burn out » et formation sur le fonctionnement du cerveau par la Fabrique à neurones

TEMPS FORTS



Co organisation de la conférence « Accueillir et accompagner une personne en deuil : enjeux pour l'insertion sociale et professionnelle » pour les 20 ans de Dialogue et solidarité à la Tour APICIL à Lyon.

ZOOM SUR L'ATELIER ÉCRANS

Nouvelle thématique d'échanges proposée par le service VPF en 2024 : les écrans. Un sujet incontournable qui a fait l'objet d'ateliers organisés à destination des femmes suivies par le CIDFF RAA dans le cadre de leur parcours d'insertion RSA. Ensemble, les intéressées ont pu participer à des ateliers pour réfléchir à leur propre consommation d'écrans, mais aussi à des ateliers mère/enfant afin de faciliter au sein de la famille les échanges sur un thème souvent générateur de conflits.

Entrepreneuriat des femmes Rhône

FAVORISER L'ACCÈS DES FEMMES À L'ENTREPRENEURIAT

Une équipe et des subventions dédiées sur le Rhône et sensibilisation des femmes sur plusieurs départements.



ÉVÉNEMENTIEL

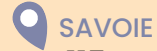
20

participations et organisations d'événements soit en moyenne



643

femmes sensibilisées en 2024



115

femmes sensibilisées en 2024



38

femmes sensibilisées en 2024

ACCOMPAGNEMENT

Sur le Rhône, 3 programmes d'accompagnement :

- **Aide au montage de projet** : 85 accompagnements, 28 créations d'activités, un taux de création à 33%
- **Accompagnement Post les nouvelles lead Her** : 15 accompagnements
- **Accompagnement Post référence RSA** : 85 bénéficiaires sur ce programme pour 60 places en file active.

204

RDV diagnostics d'entrée tout programme

+ de 110

entretiens du co-accompagnement VPF

182

femmes accompagnées dans leur projet avec plus de

750

entretiens

1/3

ont entre

36 et 45 ans

33

animations d'ateliers incluant

5

partenaires externes

24%

sont bénéficiaires des minima sociaux (hors référence RSA) et

22%

en situation de mono-parentalité

74%

ont un bac+2 et plus

Formation et sensibilisations

LES SENSIBILISATIONS EN MILIEU SCOLAIRE 2024

Des interventions essentielles sous 2 thématiques phares pour les enfants de 6 à 18 ans :

- L'égalité et la lutte contre les stéréotypes de genre
- Le consentement et la prévention des violences sexistes et sexuelles

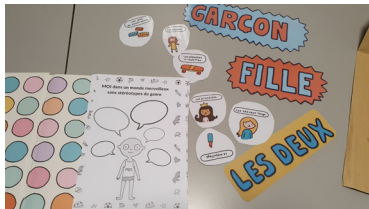
Une équipe de 4 salariées dont 1 dédiée aux animations collectives sur 2024, en augmentation 2025 sur l'arc alpin notamment.

Nous pouvons les féliciter pour le nombre d'animations menées et le large public sensibilisé cette année.

Cette année plusieurs établissements ont pu bénéficier de la subvention métropole pour les collèges. Des fonds plus faciles à obtenir pour ces établissements et une subvention État globale. Heureusement car baisse voire arrêt sur des territoires.

Les communes concernées : Rillieux la Pape, Neuville sur Saône, Givors, Vaulx en Velin, Brignais, Chambéry, Bron.

Un nouveau format ciné débat en amphithéâtre a été testé.



LES ACTIONS DE SENSIBILISATION POUR LES PROFESSIONNEL·LES ET LES PUBLICS 2024

- Thématiques : Les violences sexistes et sexuelles, les VSS au travail, l'égalité femme homme, le droit de la famille
- Des formats ateliers, groupes ou amphithéâtres

Plus d'actions sous prestation envers les professionnel·les et moins d'ateliers publics externes.

Mission locale Lyon et Givors : 49 ateliers de 3h, 270 jeunes

Sensibilisations professionnelles sous prestation : au moins 12 sensibilisations demi-journée sur les violences sexistes et sexuelles au travail et les violences conjugales et intrafamiliales.

CA prestations sensibilisation : 26 305 €

Les territoires concernés : Rhône (Métropole et Beaujolais) et Isère.

113

Séances

Stable
par rapport
à 2023

1955

Elèves
sensibilisé.es

+ 58 %
par rapport
à 2023

1048

Filles

873

Garçons

34

autre genre ou
non binaire

67

Séances de
sensibilisation
réalisées

- 40 %
par rapport
à 2023

476

Personnes
sensibilisées

- 52 %
226
Femmes

245

Hommes

5

Autre genre
ou non binaire

LES ACTIONS DE FORMATION PROFESSIONNELLE 2024

En 2024, plus de journées sur la thématique « égalité femme homme » ont été commandées.

13,5

Jours sur les VSS
(dont IEP et ENSATT)

8

Jours sur les
violences conjugales
et intrafamiliales

7

Jours sur l'égalité
femme homme

5,5

Jours sur les
VSS au travail

2

Jours sur
l'accès au droit

Des actions de formation qui se stabilisent avec moins de salariées fléchées. Une équipe qui se spécialise et mène un travail toute l'année d'amélioration des contenus et des animations. Ce travail de qualité est souligné par nos commanditaires.

37

Journées de formation
(33 en 2023 et 39 en 2022)

15

Partenaires différents,
principalement sur le Rhône
(18 en 2022)

Une légère augmentation
des prestations de
formation facturées de

8%

par rapport à 2023



505

Personnes formées
(-4% par rapport à
2023, -7% par rapport à
2022)

360 femmes

138 hommes

7 personnes non binaires

275 étudiant·es

230 professionnel·les

13 formatrices impliquées
en 2024

(-19% par rapport à 2023)

CA prestations formation : 52 000 €

Des taux de satisfaction qui se maintiennent bons :

69% de très satisfaisant

31% de satisfaisant

Moins d'1% de peu satisfaisant

0,05% d'insatisfaisant

Certification Qualiopi renouvelée en 2024.



TANDEM

Tandem est un service cogéré par l'association Le MAS et le CIDFF Rhône - Arc Alpin. Le service est un lieu d'accueil unique :

- D'accompagnement de personnes victimes d'infractions pénales.
- D'aide aux femmes victimes de violences.
- D'accès au Droit.

Coordonnée par une responsable, l'équipe est composée d'une chargée d'accueil, de trois juristes, d'une intervenante sociale en commissariat et gendarmerie, d'une chargée d'accompagnement femmes victimes de violences sexistes et sexuelles, d'une chargée de mission VIF, de trois psychologues vacataires.



MISSIONS

- Accueil et accompagnement des victimes d'infractions pénales
- Accès au droit
- Intervention en gendarmerie et commissariat
- Accompagnement des femmes victimes de violences sexistes et sexuelles
- Sensibilisation, formation et appui aux professionnel·les

2094

personnes informées, accueillies
et accompagnées en 2024

112

mineurs
accompagnés

26

femmes ont bénéficié d'un
Téléphone Grave Danger

49%

de personnes âgées
entre 26 et 45 ans

UN ESCAPE GAME POUR SENSIBILISER SUR LES VIOLENCES

Le tribunal de Villefranche-sur-Saône en collaboration avec TANDEM et l'ordre des avocats de Villefranche-sur-Saône a souhaité s'engager une nouvelle fois dans la lutte contre les violences conjugales durant la semaine du ruban blanc.

C'est dans le cadre de ce partenariat, que l'escape Game « Derrière les portes closes » a été imaginé et mis en place le 27 novembre 2024 au tribunal judiciaire de Villefranche-sur-Saône.

Ce jeu immersif a été conçu pour sensibiliser sur la thématique sensible des violences conjugales. Dans un contexte où la violence domestique reste souvent dans l'ombre, cet escape Game a été conçu pour ouvrir le dialogue et plonger les participants dans l'histoire fictive de Mathilde, une femme confrontée à des abus au sein de son foyer. À travers des énigmes, les participants vont explorer le contrôle et l'isolement qui caractérisent ces situations, tout en découvrant des ressources essentielles pour les victimes.

Public cible : Tout public à partir de 15 ans, groupe de 4 à 8 joueurs

Résultats : 102 personnes ont participé à cette journée. France Télévision est venu filmer et a créé une émission sur l'événement. Renforcement des liens entre partenaires : tribunal judiciaire, Ordre des avocats, gendarmerie et TANDEM. Engagement et soutien du service TANDEM auprès du tribunal judiciaire : valorisation et fierté de contribuer à la dynamique du territoire sur ce sujet.



Centre d'information
sur les droits des femmes
et des familles

Rhône - Arc Alpin
Interdépartemental

CIDFF RHÔNE - ARC ALPIN INTERDÉPARTEMENTAL

Siège social : 18 place TOLOZAN - 69001 LYON

Tél. : **09 78 08 47 48** (numéro gratuit)

L'accueil téléphonique est ouvert
du lundi au jeudi de 9h à 13h et de 13h45 à 17h et
le vendredi de 9h à 13h



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHESION
DES TERRITOIRES

