



**ciDFF**

Centre d'information  
sur les droits des femmes  
et des familles

**Rhône - Arc Alpin**  
Interdépartemental

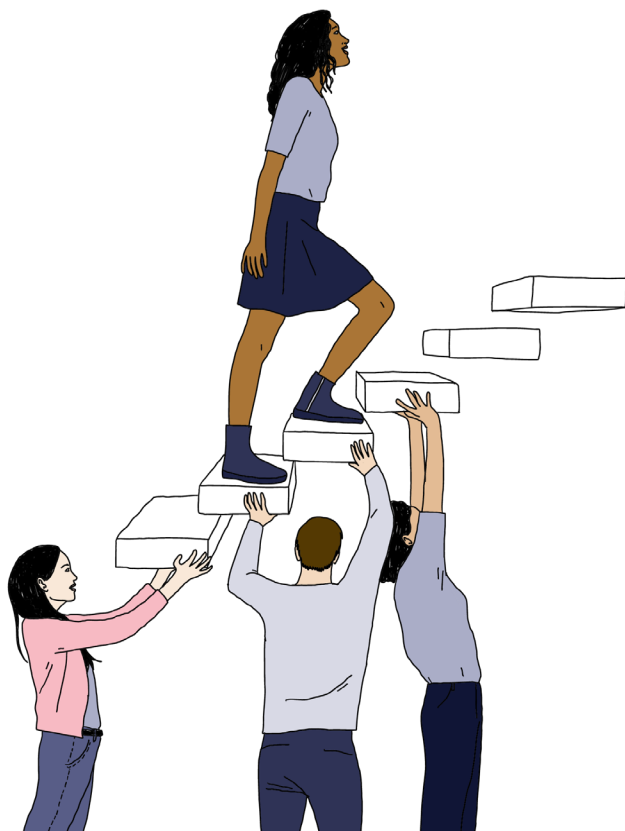
# Rapport d'Activités

## Année 2023



# SOMMAIRE

Édito de la Présidente .....	3
Le CIDFF Rhône - Arc Alpin en Chiffres .....	4
Ressources Humaines .....	5
Temps Forts 2023 .....	7
Accès au Droit .....	8
Aide aux Victimes de Violences Sexistes et Sexuelles Rhône .....	9
Emploi .....	10
Entrepreneuriat des Femmes Rhône .....	12
Vie Personnelle et Familiale .....	13
Formations et Sensibilisations .....	14



# ÉDITO DE LA PRÉSIDENTE



**Les luttes féministes seraient-elles un éternel recommencement ?**

**Plutôt une vigie constante, dans la continuité des avancées obtenues par le passé, qu'il faut sans cesse veiller à sécuriser recommande Michelle Perrot, historienne spécialiste du féminisme.**

**Sans cesse, nous devons remettre l'ouvrage sur le métier et lutter pour consolider les droits chèrement acquis afin de :**

**Réduire les féminicides :**

À compter du 1er janvier 2024, des pôles spécialisés dans la lutte contre les Violences Intra familiales (VIF) doivent être institués, au sein des tribunaux judiciaires et des cours d'appel, afin de faire travailler ensemble tous les acteurs de la chaîne judiciaire. Les associations les réclamaient depuis de nombreuses années pour fluidifier la prise en charge globale des contentieux en matière de VIF en instaurant un lieu d'échanges et de partage entre les professionnels de la Justice mais aussi avec les partenaires extérieurs concernés, en particulier avec les associations.

Parallèlement à l'activité des équipes du Pôle Accès au droit -Violences sexistes et sexuelles (AADVSS) qui notent comme en 2022 une importante demande tous territoires confondus et une impossibilité de répondre à l'ensemble des sollicitations pour proposer aux femmes un accompagnement psycho-social, le CIDFF Rhône Arc Alpin a contribué à la création d'une Maison des Femmes à Lyon dont la finalité est de proposer une prise en charge médico-sociale des femmes victimes de Violences Sexistes et Sexuelles. Cette Maison verra le jour au 2ème semestre 2024 et sera portée coté associatif par un collectif associatif Maison des Femmes et coté médi-

cal par une unité spécialisée des HCL au sein de l'hôpital Edouard Herriot.

**S'attaquer aux racines du sexisme et reléguer au passé toutes formes de sexisme :**

Le dernier rapport du Haut Conseil à l'Égalité met en lumière que 70% des femmes estiment ne pas avoir reçu le même traitement que leurs frères dans la vie de famille, près de la moitié des 25-34 ans pense que c'est également le cas à l'école et 92% des vidéos pour enfants contiennent des stéréotypes genrés : ces trois chiffres issus du 6ème rapport annuel sur l'état du sexisme en France sont révélateurs des causes du sexisme persistant et des inégalités ancrées dans la société. Famille, école et numérique sont les trois incubateurs qui inoculent le sexisme aux enfants dès le plus jeune âge. Il faut donc le combattre là où il naît.

Parallèlement à l'activité des équipes de prévention qui interviennent en milieu scolaire sur la thématique de l'égalité femme homme et la lutte contre les stéréotypes de genre, mais aussi la prévention des violences sexistes et sexuelles, le respect du consentement, le CIDFF Rhône Arc Alpin courant 2023 a ouvert un nouveau champ d'intervention : il a proposé aux entreprises et aux collectivités des modules de sensibilisation pour informer, prévenir et lutter contre les Violences Sexistes et Sexuelles au travail. Des modules de formation pour approfondir le sujet seront proposés aux entreprises en 2024 et un accompagnement pour leurs salarié.es.

**Se mobiliser pour la constitutionnalisation de l'IVG :**

Le CIDFF Rhône - Arc Alpin a participé au plaidoyer auprès des parlementaires des quatre départements des notre association couvre. L'inscription du droit à l'IVG dans la constitution est une revendication de longue date des mouvements féministes. Il ne s'agit pas d'un simple droit social ou sociétal mais bien du droit des femmes à disposer de leur corps. L'inscription du droit à l'IVG dans la constitution n'est donc ni accessoire ni seulement symbolique, elle permettra surtout de garantir l'effectivité de ce droit et ce, malgré les crises politiques qui pourraient le menacer.

Anne-Marie GOURGAND - Présidente CIDFF RAA

# LE CIDFF RHÔNE -ARC ALPIN EN CHIFFRES

**18 753**

Personnes informées

**12 373**

Personnes informées  
individuellement dont

**79.4 %**  
de femmes

**27 600**

Demandes  
individuelles

**996**

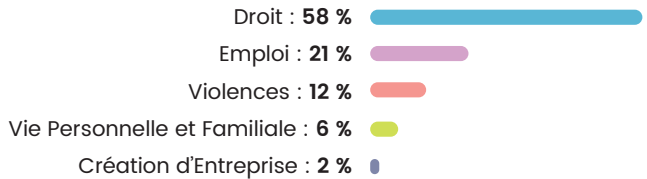
Sessions collectives

**6 380**

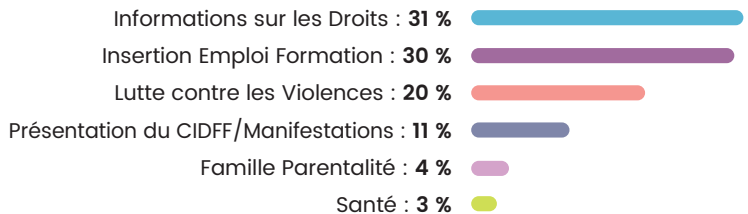
Personnes informées en  
collectif (+19%) dont

**70 %**  
de femmes

## THÈMES ABORDÉS LORS DES ENTRETIENS INDIVIDUELS



## THÈMES DES ANIMATIONS COLLECTIVES



## ACCUEIL TÉLÉPHONIQUE SUR 4 DÉPARTEMENTS

**09 78 08 47 48**

**15 344**

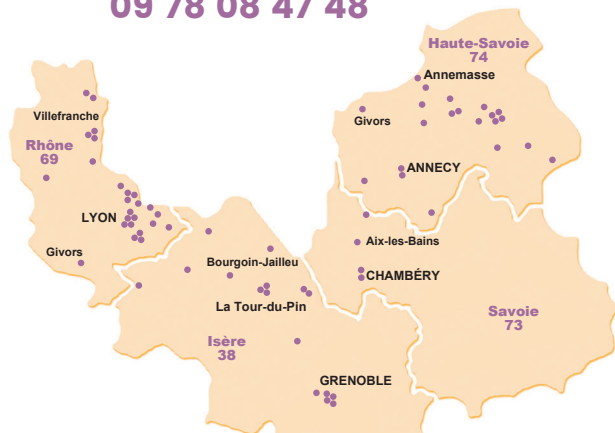
Appels  
sur l'année

**4**

Accueillantes

**+ de 70**

Lieux de  
permanence



# LES RESSOURCES HUMAINES

## ÉVOLUTION DES EFFECTIFS SUR LES 3 DERNIÈRES ANNÉES (nombre de salarié.es en ETP au 31/12/2023)



Nombre de recrutements en 2022 : **27**

Nombre de recrutements en 2023 : **20**

Nombre de salarié.es au 31/12/2022 : **74**

Nombre de salarié.es au 31/12/2023 : **80**

Mise en place d'une  
carte déjeuner auprès d'une  
coopérative en mars 2023

## FORMATION

**46**

Séances d'APP

**17 110**

euros coût total APP

**10**

Salariées ont validé la  
certification de formatrice

**3,86**

Formations réalisées  
en moyenne par les salarié.es

**24**

Thématiques de  
formation différentes  
(hors APP) pour  
un total de

**4 968**

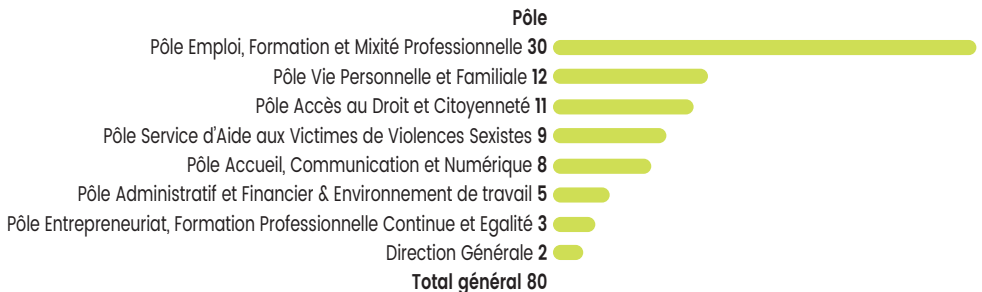
Heures de formation  
et un budget de

**47 918**

euros  
coût organisme de  
formation (déduction  
subvention obtenue)



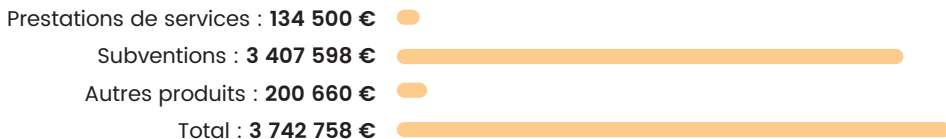
## RÉPARTITION COLLABORATEURS.TRICES PAR SERVICE AU 31/12/2023



# LE CIDFF RHÔNE – ARC ALPIN EN CHIFFRES

## RÉSULTAT 2023

### PRODUITS 2023



### CHARGES 2023



**RÉSULTAT - 48 100 €**

Les subventions 2023 proviennent à 44% des 3 conseils départementaux et de la Métropole de Lyon. La part de l'État s'élève à 30%, les Communes à 10%. Une provision pour risque liée aux soldes FSE 2022 et 2023 explique le résultat 2023. La trésorerie est solide.

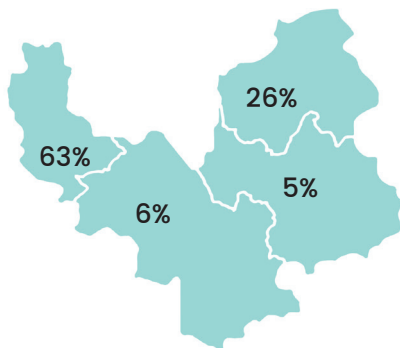
## RÉPARTITIONS DES SUBVENTIONS PAR TERRITOIRES

RHÔNE : 2 145 131 €

ISÈRE : 203 285 €

SAVOIE : 155 744 €

HAUTE-SAVOIE : 903 438 €



**160**

Conventions de financement différentes

# TEMPS FORTS 2023

## JANVIER

- Réunion plénière

## FÉVRIER

- Journée de formation interne nouvelles.eaux arrivant.es
- Déjeuner Préfecture de l'Isère

## MARS

- Des actions sur les 4 départements
- Journée "aller vers" au centre commercial de la Part-Dieu
- Lancement de l'action Toutes en Selle à Lyon

## JUIN

- AG CIDFF

## JUILLET

- Signature de la convention poste ISCG Tandem
- Réunion plénière
- Colloque Fédération Régionale Mieux appréhender le système prostitutionnel
- Le CIDFF invité à la Coupe du Monde de Rugby

## NOVEMBRE

- Visite de la préfète de Région à Tandem



Réunion plénière



8 mars à la Part-Dieu



Toutes en selle



Visite de la Préfète

# ACCÈS AU DROIT

11  
Juristes

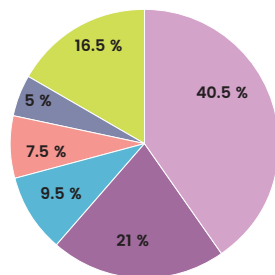
39  
Lieux de  
permanences

7 156  
Entretiens  
réalisés

15 458  
Informations  
délivrées

2,2  
Demandes par  
entretien

## DOMAINES JURIDIQUES TOUS TERRITOIRES CONFONDUS



- Droit de la famille
- Violences sexistes et sexuelles
- Droit de la vie quotidienne
- Droit du travail
- Droit des étrangers
- Autres



### RHÔNE

Les juristes informent en individuel quotidiennement par téléphone ou en présentiel tout public principalement concernant le droit de la famille et les violences sexistes et sexuelles.



### SAVOIE

"Être Parents après la Séparation" : réunion d'information en partenariat avec la CAF et l'UDAF. Objectif : aider les parents à mieux comprendre les conséquences de la séparation ainsi que d'identifier le rôle et les responsabilités parentales qui en découlent.



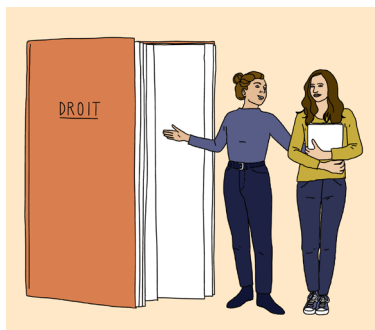
### HAUTE-SAVOIE

Les "Lundis du CIDFF" : informations collectives animées par les juristes et destinées aux professionnels du territoire. En 2023, ce sont principalement des professionnels de l'action sociale qui en ont bénéficié.



### ISÈRE

A l'occasion du 8 mars, les services de la Préfecture ont réalisé une vidéo de présentation du CIDFF, diffusée sur le site de la Préfecture.





# AIDE AUX VICTIMES DE VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES RHÔNE

**6**

Territoires d'intervention

**1 510**

Entretiens

**4**

Chargées d'accompagnement pour les victimes de violences sexistes et sexuelles

**206**

Femmes en accueil de jour dans le Rhône (1 ou 2 entretiens avec une chargée d'accompagnement)

**1**

Chargée de mission violences intra-familiales

**177**

Femmes accompagnées dans le Rhône (à partir de 3 entretiens)

**2**

Intervenantes sociales en commissariat et gendarmerie

ISCG

**954**

Interventions pour

**436**

personnes reçues



## 📍 RHÔNE ACCÈS AU DROIT SPÉCIFIQUE VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

Pérennisation de la permanence spécifique d'accès au droit pour les victimes de violences qui permet une réponse dès le 1er appel et une prise en charge en fonction de la situation de la personne. Les sollicitations concernant les situations de violences conjugales ont connu une augmentation de 9% par rapport à 2022.

**735** Entretiens

**75 %** Violences conjugales

**11 %** Violences sexuelles

**6 %** Violences intra-familiales

**2 %** Violences hors cadre familial

**2 %** Harcèlement sexuel au travail

## ZOOM SUR L'ACTION "ANGELA"

En partenariat avec la mairie de Lyon, un binôme composé d'une chargée d'accompagnement victimes de violences sexistes et sexuelles et d'une juriste a animé 20 sessions de sensibilisation ANGELA pour 185 participant.es dont des commerçant.es et prestataires des centres commerciaux La Part Dieu et Confluence. L'objectif est de permettre aux commerçant.es d'être en capacité d'accueillir les victimes d'harcèlement de rue.

# EMPLOI

## ACCUEIL INFORMATION ACCOMPAGNEMENT SUR LES 4 DÉPARTEMENTS

**707** femmes

**138** hommes

reçus sur les  
permanences emploi

**1 760**

Femmes accompagnées  
en individuel

**421**

Hommes accompagnés  
en individuel (parcours  
coordonnés 74)

**115**

Femmes en collectif

**30**

Professionnel.les

## MÉTROPOLE DE LYON

Accueil et information,  
permanences emploi et  
plateforme linguistique

**573**

Femmes

**138**

Hommes

**982**

Femmes accompagnées  
en individuel

**98**

Femmes en collectif

**1 653**

Femmes accompagnées  
au total sur le Rhône

## QUELQUES ACTIONS

FMCE

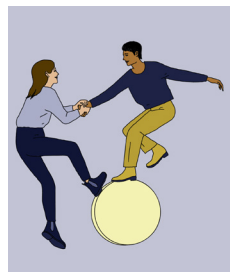
**94**

Participant.es  
sur les 4 départements

ARIANE

**226**

Femmes accompagnées  
sur les 4 départements



## MONOGRAPHIE ACTION « DEVENIR ACTRICE DE SON PARCOURS »



*Madame B. a fait des études de Droit en Algérie, son pays d'origine où elle a obtenu un master 1 en Droit. Elle a ensuite travaillé comme assistante administrative de Tribunal à Maghaier.*

*Arrivée en France en 2018, puis repartie en 2019, Madame B. s'est installée avec son fils de 4 ans en France en 2022.*

*Au démarrage de l'action, Madame B. rencontrait des difficultés à s'exprimer, elle était freinée dans ses apprentissages par son anxiété qui impactait sa concentration ainsi que sa capacité à mémoriser. Grâce à sa participation à l'action elle a gagné en aisance dans ses échanges oraux et écrits ainsi que dans la connaissance des codes et usages professionnels en France (langage, tenue, posture).*

*Mme B. réalise désormais toutes ses démarches seule (prise de RV avec l'assistante sociale, actualisation pôle emploi, envoi de candidatures).*

*Elle a fait les démarches de recherche d'entreprise pour réaliser son stage, seule. Elle a réalisé sa PMSMP au Point Info Jeune de Lyon comme hôtesse d'accueil.*

*Cette première expérience professionnelle en France est positive et a su donner à Madame B. les ressources et la motivation nécessaire pour envisager la suite de son parcours. Mme B. a postulé à une offre d'agent.e d'entretien et a été retenue.*



## ZOOM SUR L'ACTION WEEEJOB AU FÉMININ

En partenariat avec Weeefund, association qui lutte contre l'exclusion numérique, le CIDFF RAA a proposé en 2023 une nouvelle action WEEEJOB au féminin dans le Rhône soutenue par Pôle Emploi.

**Objectifs** : Rendre les femmes autonomes dans le domaine du numérique (ordinateurs, smartphone, tablettes) en renforçant leurs compétences numériques indispensables aux démarches d'insertion professionnelles.

**Les plus de l'action** :

- **Ateliers de formation** à l'utilisation et la compréhension du numérique
- **Don d'un ordinateur portable** et si nécessaire d'un accès à internet pendant 3 mois
- **Maintenance de l'ordinateur valable 3 ans** en fin de formation

**Territoires concernés** : Lyon, Vénissieux et Vaulx en Velin

En 2023, **16 femmes ont bénéficié de cette action** (8 sur Vénissieux et 8 sur Vaulx-en-Velin).

**6 autres groupes** de 8 personnes sont prévus d'ici le 30/06/2024

Toutes les participantes sont orientées en interne par l'ensemble des collègues du CIDFF.



## ZOOM SUR L'ACTION « JE REBONDIS APRÈS UN BURN OUT »

Depuis 2020, le CIDFF RAA rencontre un nombre croissant de femmes ayant vécu un burn out. Face à ce constat, le CIDFF a déployé une action expérimentale soutenue par Pôle Emploi.

**Objectifs de l'action collective** :

- Reprendre confiance en soi
- Définir les conditions de réussite d'un retour vers le milieu professionnel
- Apprendre à mieux se connaître : talents, compétences, qualités, centre d'intérêts, pour rester actrice de son parcours
- Définir un projet professionnel en cohérence avec leurs objectifs à la fois personnels et professionnels
- Acquérir les outils pour gérer son stress au quotidien
- Reprendre une activité professionnelle sécurisée par un accompagnement

**En amont de l'action, 12 professionnelles du CIDFF ont suivi une formation pour se professionnaliser sur le burn out**

**Démarrage de l'action** : Janvier 2024 avec un groupe de 9 femmes.

**Partenaires** : la Fabrique à Neurones ; La Compagnie Clin d'œil

# ENTREPRENEURIAT DES FEMMES RHÔNE

**4**  
Professionnelles

**2.5**  
ETP

## ACCOMPAGNEMENT

**82**  
Accompagnements  
Anté création

**34**  
Créations d'activité

Taux de création à  
**42 %**



## EVÈNEMENTIEL

**11**  
participations et organisations  
d'événements soit en moyenne

**1 par mois**

pour plus de

**580**  
femmes et

**70**  
hommes

rencontré.es sur ces  
événements  
(forums, salons, ateliers  
quartiers, festivals)

**85**  
Accompagnements Post  
référence RSA pour

**60**  
places

Une offre de collectifs renouvelée chaque année :  
des workshops avec des invité-es et des cycles d'ateliers  
"Devenez la Boss" et "Negotraining"

**14**  
Accompagnements Post  
création les nouvelles Lead Her

**Co-accompagnement Vie  
Personnelle et Familiale**

**170**  
RDV diagnostics d'entrée  
tout programme

**32**  
Ateliers collectifs de  
**3h**



# VIE PERSONNELLE ET FAMILIALE

9

Chargées  
d'Accompagnement VPF

773

Personnes reçues en individuel  
sur l'ensemble des territoires

+ 29 %  
par rapport à 2022

## MISSIONS

- Co-accompagnement des bénéficiaires du RSA et créatrices d'entreprise
- Accompagnement individuel dans le cadre de l'Espace Vie affective, relationnelle et sexuelle (EVARS)
- Accompagnement des personnes en situation de veuvage (Dialogue et solidarité)
- Intervention et animation d'ateliers thématiques dans 11 actions collectives « Femme, mère le choix de l'emploi » et l'action « Je rebondis après un burn out »



## MÉTROPOLE DE LYON

- 1 Action collective en direction des jeunes femmes « Être audacieuse »
  - 2 Groupes de parole pour parents solos
  - 3 Groupes de parole pour personnes en situation de veuvage
  - 3 Cycles d'ateliers « Confiance en soi »
  - 1 Cycle d'ateliers « Articulation des temps de vie »
  - 6 Réunions de sensibilisation à l'égalité femmes hommes en direction de 47 professionnel.les de l'insertion animées par 2 chargées d'accompagnement VPF
- Coanimation de l'action « Toutes en selle »



## HAUTE SAVOIE

- Co-accompagnement des bénéficiaires du RSA (Parcours coordonnés)
- Ateliers thématiques en direction des bénéficiaires du RSA
- 1 Action collective « Femme, Mère le choix de l'emploi »



## SAVOIE ET ISÈRE

- 1 Action collective « Femme, Mère le choix de l'emploi »

## LA MONOPARENTALITE ET L'INSERTION

### En France une famille sur 4 est monoparentale

Le risque de précarité pour les mères est très élevé. Leur disponibilité est plus contrainte par le fait de supporter seule l'éducation des enfants et la répartition des frais liés aux enfants avec l'ex-conjoint est souvent inégale. Le coût du logement et des équipements est porté par une seule personne. Le recours aux droits permettant de concilier vie familiale et emploi peut être difficile pour elles.

### Spécificité du Pôle Vie Personnelle et Familiale :

- Prise en compte de tout le contexte de vie de la mère dans l'accompagnement à l'emploi
- Développement de l'activité en lien avec la monoparentalité en 2024



82 %

des familles  
monoparentales  
sont des familles  
materno  
parentales

45 %

des enfants en  
famille materno  
parentale sont en  
situation  
de pauvreté

# FORMATIONS ET SENSIBILISATIONS

## LES SENSIBILISATIONS EN MILIEU SCOLAIRE 2023

Des interventions essentielles principalement autour de 2 thématiques phares pour les enfants de 3 à 18 ans :

- **L'égalité et la lutte contre les stéréotypes de genre**
- **Le consentement et la prévention des violences sexistes et sexuelles**

Des interventions principalement subventionnées sur 3 actions, mais des financements qui baissent, et des actions déficitaires. Une grande difficulté des établissements à obtenir des fonds pour nous faire intervenir malgré leur besoin et implication. Un souhait d'intervenir sur les 2 séances par classes, mais limité par les mobilisations nécessaires côté établissement ou par nos moyens limités. Une organisation en co-animation classe entière ou animation de 2 demi-classes, un principe d'intervenir sur 1 à 2 niveaux par établissement et d'essayer de travailler sur plusieurs années avec celui-ci.

Les communes concernées : Rillieux la Pape, Neuville sur Saône, Fontaines sur Saône, Givors, Vaulx en Velin, Brignais

Un seul établissement nous a fait intervenir hors subvention sur prestation pour 1 journée.

1 Formation de 2 jours des intervenantes en 2023 par la sociologue **Joëlle Brauner**

Une équipe de 6 collègues sur 2023, mais un nombre plus important de l'équipe est formé

**115**

Séances

**+ 25 %**  
par rapport  
à 2022

**1 234**

Elèves  
sensibilisés.es

**+43 %**  
par rapport  
à 2022

**577**

Filles

**640**

Garçons

**17**

autre genre ou  
non binaire

## AUTRES ACTIONS DE SENSIBILISATION 2023

Les actions de sensibilisations correspondent à toutes les interventions pour adultes, professionnel.les et jeunes afin de faire passer un message fort :

- **Thématiques** : Les violences sexistes et sexuelles, Les VSS au travail, l'égalité femme homme, le droit de la famille
- **Formats** : ateliers, groupes ou conférences

Mission locale  
Lyon et Givors

**57**

Séances

**380**

Jeunes

Angela

**20**

Séances

**185**

Personnes

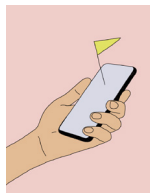
Epidé

**14**

Séances

**81**

Jeunes



**110**

Séances de  
sensibilisation  
réalisées

**+ 75 %**  
par rapport  
à 2022

**993**

Personnes  
sensibilisées

**+ 90 %**

**559**

Femmes

**418**

Hommes

**16**

Autre genre  
ou non binaire

Les territoires concernés : Rhône (Métropole et Beaujolais), Isère, Savoie

## LES ACTIONS DE FORMATION POUR LES PROFESSIONNEL.ES ET LES ÉTUDIANT.ES 2023

Les formations autour des violences sexistes et sexuelles, incluant les violences au travail, sont désormais les plus demandées

**3,5**

Jours sur l'égalité femme homme

**2**

Jours sur l'accès au droit

**13,5**

Jours sur les VSS (dont IEP et ENSATT)

**9.5**

Jours sur les violences conjugales

**5**

Jours sur les VSS au travail

En 2023 les demandes de formation se stabilisent après une très forte augmentation entre 2021 et 2022

**33**

Journées de formation (39 en 2022 et 31,5 en 2021)



**519**

Personnes formées (-7% par rapport à 2022, après un bond de +80% en 2021)

**378** femmes

**132** hommes

**9** personnes non binaires

**267** étudiant-es

**252** professionnel-le-s

**16** formatrices impliquées en 2023 (idem qu'en 2022 et +33% par rapport à 2021)

**+ de**

**48 000 €**

de formations réalisées

**+ 4,2 %**

De prestations de formation facturées par rapport à 2022, après un bond de 26% en 2021

**18**

Partenaires différents, principalement sur le Rhône (13 en 2022)

Des taux de satisfaction qui s'améliorent :

**76%** de très satisfaisant (+16% par rapport à 2022)

**22 %** de satisfaisant

**1.5%** de peu satisfaisant

**0.5 %** d'insatisfaisant

**Un audit de renouvellement qualioopi obtenu en janvier 2024.**



Centre d'information  
sur les droits des femmes  
et des familles

**Rhône - Arc Alpin**  
Interdépartemental

## CIDFF RHÔNE - ARC ALPIN INTERDÉPARTEMENTAL

Siège social : 18 place TOLOZAN - 69001 LYON

Tél. : **09 78 08 47 48** (numéro gratuit)

L'accueil téléphonique est ouvert  
du lundi au jeudi de 9h à 13h et de 13h45 à 17h et  
le vendredi de 9h à 13h

